

NOROO

2012 노루 신제품 박람회

NOROO PAINT & COATINGS EXPO

Advanced Technology: Happy Life



**노루와 함께!
미래를 생각하라**

언제나 혁신을 고민해온 노루가
또 한번 내일의 노루를 선보입니다
사업설명회와 세미나 등 행사를 통해
도료산업의 미래와 만나십시오



장 소 : 대전 컨벤션센터 2층 그랜드 볼룸
기 간 : 2012. 2. 15(수)~17(금) [관람시간: 10:00~16:00]
주 최 : 노루페인트
문의전화 : 1588-7700 FAX: 1588-7700
홈페이지 : <http://www.noroo.co.kr>

NOROO
노루페인트

NOROO Quarterly Magazine
NOROO 그룹 사보 | 2012년 겨울 22호

NOROO

2012 . WINTER

NOROO

2012 . WINTER

사랑처럼
식히는
따뜻한 겨울
두근두근
설레이는
나인 사람의

乐, 人生的维他命



NOROO



사.
락.
사.
락.

사.
락.
사.
락.

쌓이는 네 가지 즐거움.

행복은 작은 즐거움을 소중히 하는 마음에서 시작됩니다.
생활 속에서 쌓여가는 우리의 즐거움, 찾아볼까요?



도란도란 따뜻한 밥상

하루를 아침, 점심, 저녁으로 나누는
식도락은 누군가와 함께할 때 더욱
즐거워집니다. 누군가와 가까워지려면
밥을 함께 먹어야 한다는 진리는
결코 변하지 않을 것 같습니다.



약자지꼇 유쾌한 한 잔

술 한 잔도 좋고, 커피 한 잔도
좋습니다. 물 한 잔을 감로수로
만드는 것은 좋은 사람과의
대화 때문일 것입니다. 당신도
누군가에게 좋은 사람이 되어 주세요.



파라락 책장 넘기는 소리

스마트폰이 등장하면서 전철에서
책 읽는 사람이 사라졌다고 하지요.
하지만 스마트폰 안에서도 책장은
넘어갑니다. 책 읽는 즐거움,
스마트하게 빠져볼까요?



아름다운 인생의 배경음악

늘 같은 출퇴근길에 이어폰으로
영화 음악을 넣어보세요. 음악은
차창 밖 풍경을 영화 속 배경으로
바꾸고, 나를 주인공으로 내세워줍니다.
유행가의 주인공도 괜찮겠지요.

NOROO



NOROO 그룹 사보 - 2011년 겨울 22호

발행일 : 2012년 1월 30일 / 발행처 : NOROO 그룹
발행인 : 양정모 / 기획 : ㈜노루홀딩스 (02-2191-7700)
편집 및 디자인 : ㈜유니크앤디자인 (02-1544-9631), ㈜노루로지넷
인쇄 : ㈜대현미디어 / 사진 : URL스튜디오

NOROO 그룹 사보 담당자

㈜노루홀딩스 인사교육팀 문지혜 대리
서울시 강남구 역삼동 736-1 Capital Tower 10층 T:02-2191-7720

㈜노루페인트 마케팅전략팀 지남철 과장
경기도 안양시 만안구 박달동 615 T:031-467-6128

㈜아이파케이 전략마케팅팀 이아람 사원
부산시 연제구 연산동 1422-8 국민연금 부산회관 17층 T:051-580-6186

㈜노루오토코팅 전략기획팀 백현정 주임
경기도 화성시 정안면 금의리 760-2 T:031-8059-9517

㈜노루케미칼 경영지원팀 장미선 대리
경기도 안산시 단원구 성곡동 682-5 T:031-599-7253

㈜노루비케미칼 경영지원팀 정주아 사원
충청남도 천안시 백석동 527-6 T:041-620-6206

㈜노루코일코팅 지원팀 박서진 대리
경기도 안양시 만안구 박달동 615 T:031-467-6486

㈜노루로지넷 총괄지원팀 전희경 대리
경기도 안양시 만안구 박달동 615 T:031-467-6363

㈜노루알앤씨 관리팀 박은주 사원
경기도 안양시 만안구 박달동 615 T:031-467-6518
칼라메이트㈜ 업무총괄팀 전자의 사원
서울시 강남구 논현동 215-9 T:031-467-6379

04 **New Year's Address** 준비된 도전, 하나되는 NOROO人
准备挑战, 团结一致的NOROO人

Special Theme 낙, 내 인생의 비타민

08 **View** 즐거운 삶의 준비 자세, 몰입의 발견
做好享受人生的准备, 投入并发现

10 **Interview** 능동의 웃음이 인생을 바꾼다 / 김용목 노조위원장
主动微笑, 改变人生 / 金容穆工会委员长

14 **Blank Story** 인생 뭐 있어? 인생 뭐 있어!
人生有什么? 人生有什么?

Smile with NOROO

16 **Cheer Us** 사시사철 뜨거운 현장, 우리가 만든다!
㈜노루케미칼 생산1팀
(株)NOROO化学生产1组

20 **Happy Link** 새로운 NOROO인, 새로운 내일을 기대한다
2011 하반기 공채 신입직원 연수
新NOROO人, 期待新的明天 / 2011下半年新员工研修

24 **Family Trip** 따끈한 아랫목처럼 따뜻한 가족의 온기
㈜노루페인트 해외사업팀 심병일 차장 가족
(株)NOROO涂料海外事业组沈炳一次长的家庭

28 **Inspiration from People** NOROO가 후원한 꿈, 세계 무대를 빛나다
2011 런던 국제기능올림픽대회 금메달리스트 안동철
NOROO支持的梦想, 在世界舞台绽放光芒
2011伦敦国际技能奥运会金牌得主安东喆

32 **Special Store** NOROO와 대성의 한 길 이야기 / ㈜대성페인트
NOROO和大成的“同道”故事 / (株)大成涂料

Sense for NOROO

34 **Life & Culture** 문화 생활, 생활 속에서 찾자
文化生活, 在生活中找寻

36 **Economy** 2012년도 소득공제, 꼼꼼하게 챙겨 받자
2012年度所得税减免, 让我们仔细算一算

Clipping from NOROO

38 **Focus on NOROO I** NOROO, 도전하며 하나로 나아가자
NOROO, 团结一致, 勇于挑战

40 **Focus on NOROO II** Bright Color, Smart World로 향하는 새로운 길,
NOROO Way
面向Bright Color, Smart World的新路——NOROO Way

42 **News Briefing**

46 **IT Guide** 작심3일 NO! 작심365일!
恒心3天 NO! 持之以恒365天

47 **Behind Cut** 숨은 사진으로 보는 편집후기
透过为刊登的照片了解编后记

준비된 도전, 하나되는 NOROO人

노루가족 여러분, 임진년 새해가 밝았습니다. 지난해 좋은 성과를 내신 여러분의 노고에 감사드리며 새해 건강과 건승을 기원합니다.

2012년 새해는 국내외적으로 경기침체와 정치 변화 그리고 한반도 정세 불안 등 쉽지 않은 한 해가 될 것입니다. 또한 각종 위기의 출현이 장기화 일상화되는 상황 속에 그룹의 사업목표를 달성하기 위해 매진하는 한 해가 될 것입니다.

이에 저는 올해의 경영지표를 ‘준비된 도전, 하나되는 NOROO人’으로 하였습니다. 오랜 기간 축적된 기술력과 합작사업 경영능력 그리고 해외사업 경험을 바탕으로, 이제 다양한 문화와 기업환경 그리고 고객을 적극 수용함으로써 경쟁력 있는 제품과 서비스를 공급하여 더 큰 발전을 이룩하자는 강한 의지의 표현입니다.

우리는 또한 지난 수 개월간에 걸쳐 많은 직원들이 참여하여 준비한, 장차 글로벌기업으로 자리매김을 하는데 요구되는 새로운 정신적 패러다임을 제시하는 NOROO Way를 2012년을 기해 선언하였습니다. 훌륭한 창업정신과 경영철학을 바탕으로 그 가치를 노루가족 모두가 공유함으로써 회사발전 전략을 수립하고 행동규범을 준수하여 목표를 달성함으로써 실천을 통해 노루그룹의 밝은 장래를 만들어 나아갑시다.

네 개의 사업방침 즉, 선택과 집중Concentration Policy; 핵심역량 강화Core Competence Policy; 신사업 모델 전개New Business Development Policy; 글로벌 전략 전개Globalization Policy를 중심으로 중장기 발전전략의 포커스를 맞추고 매년 이의 실행을 위한 실행전략을 세우며 이의 완벽한 실천을 위해 다섯 가지 행동규범을 엄격하게 준수하여 나아간다면 우리 앞의 어떤 시련도 과감한 도전으로 극복해 나갈 수 있을 것입니다.

끝으로 많은 어려움 속에서도 항상 발전적인 노사상생의 문화 창조에 노고를 아끼지 않으시는 김용목 노동조합 위원장과 집행부, 그리고 조합원 여러분들께 진심으로 감사드립니다.

노루가족 여러분, 새해 복 많이 받으세요.

2012년 1월 2일

회장 한영재

迎接挑战, 做团结一心的NOROO人

纳路家族的各位同仁, 2012壬辰年已经到来了! 感谢大家在过去一年里为取得骄人业绩而付出的努力, 祝愿大家在新的一年里身体健康!

预计2012年仍将是困难重重的一年, 国内外经济仍然不景气; 政治上的变化导致韩半岛的局势很不稳定; 另外, 各种危机的出现也变得越来越长期化和频繁化, 这就迫使我们付出更多的艰辛和努力, 向着今年的经营目标奋勇前进!

因此, 我将今年的经营口号定为“迎接挑战,做团结一心的NOROO人”, 它蕴含和体现了我们坚强的意志力, 即我们要以长期积累的雄厚技术力、合资合作事业的经营力和开展海外事业的丰富经验为基础, 将多元的文化, 经营环境和客户融合在一起, 提供具有竞争力的产品和服务, 实现更大的发展。

集团将来要发展成全球化企业, 我们需要新的思想指导方针。过去几个月, 在多数员工的积极参与和准备下, NOROO Way终于成形。我们整个 纳路集团将以伟大的创业精神和经营哲学为基础, 共享价值, 树立公司的发展战略, 遵守行为规范, 达成事业目标, 创造更加光辉灿烂的明天!

只要我们能够以四大经营方针为中心, 即选择与集中(Concentration Policy); 构筑核心竞争力(Core Competence Policy); 开展新事业(New Business Development Policy); 树立全球战略(Globalization Policy), 聚焦中长期发展战略, 每年制定经营方针的实行计划, 严格遵守五大行为规范, 相信任何考验我们都能勇于挑战和克服。

最后, 向一直为创造发展相辅相生的劳资文化而付出艰辛努力的工会主席金容穆及全体工会职员表示衷心的感谢!

祝纳路集团的所有同仁新年快乐!

2012年1月2日(周一)

会长 韩荣宰

낙, 내 인생의 비타민

비타민은 생명체의 주 영양소는 아니지만,
생명을 정상적으로 유지하는 데 없어서는 안 될 유기화합물의 총칭이다.
인생의 '낙', 곧 즐거움이 비타민과 비슷한 까닭은 여기에 있다.
삶의 필수조건인 의, 식, 주에 포함되지는 않지만
호화로운 옷, 기름진 음식, 궁궐 같은 집이 주어진다 해도
자신이 즐겁지 않으면 그 삶에는 의미가 없기 때문이다.
그러나 비타민과는 달리 삶의 즐거움은 자신이 직접 만들어내야 한다는 것이 큰 차이이다.
내 인생의 낙 만들기, 어떠한 방법들이 있을까.

乐, 人生的维他命

维他命并非生命体的主要营养素，但是它是维持生命正常的不可或缺的有机化合物的总称。人生之“乐”与维他命有异曲同工之妙，其原因就是尽管没有包含在生活必须的“衣食住行”中，但是如果我们拥有了锦衣玉食和万丈豪宅仍然不快乐的话，人生就没有意义了。然而，与维他命不同的是生活的乐趣是靠我们自己创造的。创造我们人生的乐趣，有哪些方法呢？



08	View	즐거운 삶의 준비 자세, 몰입의 발견
10	Interview	능동의 웃음이 인생을 바꾼다 / 김용목 노조위원장
14	Blank Story	인생 뭐 있어? 인생 뭐 있어!

즐거운 삶의 준비 자세, 몰입의 발견

“ 스스로 일에 몰입해 즐거울 때, 결과물은 창의적으로 변한다.” 우리나라에서도 20만 부가 넘게 팔린 스테디셀러 『몰입의 즐거움』의 저자 미하이 칙센트미하이(Mihaly Csikszentmihalyi)는 서울시 공무원을 대상으로 하는 2009년의 한 강의에서 이러한 대답을 하였다. 그는 삶을 훌륭하게 가꾸어 주는 것이 행복감이 아니라 깊이 빠져드는 ‘몰입’이라고 말한다. 즉 인생을 즐겁게 살기 위해서는 몰입의 경험을 늘리는 것이 중요하다는 것이다.

快乐人生的准备姿态，专注的发现

“当完全专注于一件事时，你会浑然忘我、心无旁骛，不论做什么事都会价值百倍。”在韩销售超过20万册的畅销书《专注的快乐(Finding Flow)》的作者米哈里·契克森米哈赖(Mihaly Csikszentmihalyi, 美国)在2009年以首尔市公务员为对象的演讲中说了上述一番话。他认为让人生变得更美好的并非幸福，而是专注。要想活得更快乐，重要的是学会全心投入。

가슴과 의지, 정신 즉 감정과 목표와 사고가 일치할 때의 뿌듯함을 느낄 수 있는 순간을 미하이 칙센트미하이는 ‘몰입 경험’이라고 말하며 행복감과 즐거움은 이 몰입에서 유발된다고 설명한다. 이 순간은 스키를 타고 질주할 때, 노래를 할 때, 독서를 할 때 등등에서도 느낄 수 있지만 의외로 많은 사람들이 가장 흔하게 경험하는 현상은 바로 일터이다. 그 이유는 명확한 목표와 규칙, 그리고 뒤따르는 보상 등 몰입에 필요한 요소들이 갖추어져 있기 때문이다. 반대로, 이러한 요소들이 없다면 일에 몰입하기가 힘들며 몰입이 힘들수록 즐거움을 찾기도 어려워진다고 할 수 있다. 국내의 설문 결과를 봐도 이를 알 수 있다. 한 취업 포털 사이트가 직장인 1,719명을 대상으로 한 설문 조사 결과, 응답자의 79.8%가 “직장생활 중 신바람 나서 일한 경험이 있다”고 밝혔는데 그러한 계기로는 ‘업무 성과를 인정 받았을 때’가 44.4%로 가장 높았으며 다음은 ‘예상치 못한 보너스를 받았을 때’로 나타났다. 반대로 업무에 싫증날 때를 묻는 질문에는 응답자의 23.7%가 ‘성과를 인정해 주지 않을 때’라고 대답했으며 이어서 상사나 동료와 문제가 있을 때 등을 꼽았다. 칭찬은 고래도 춤추게 한다는 책 제목처럼, 보상은 직장인을 춤추게 함을 알 수 있다.

하지만 어떤 사람들은 보상을 곧 금전적 보상과 동일시하며 보수만 높다면 지겨운 일을 계속 하더라도 상관없다고 생각하곤 한다. 그러나 이러한 태도는 몰

입의 즐거움을 포기하고, 하루의 반 이상, 곧 일생의 3분의 2 이상을 방기하는 태도가 될 것이다. 이러한 자포자기적 태도의 원인은 객관적 작업 환경과 주관적 인식 두 가지에 있다. 글로벌 컨설팅 기업 타워스 왓슨(Towers Watson)은 미국, 중국, 일본, 영국 등 22개국의 2만여 명을 조사하여 ‘2010 글로벌 인적 자원 보고서’를 작성하였다. 이 보고서에 따르면 자신의 업무에 완전히 몰입하고 있는 한국의 직장인은 단 6%에 지나지 않았다. 세계 평균인 21%에 비해 충격적인 수치다. 그 이유로는 기업 경영진의 리더십 부족이 가장 큰 원인으로 꼽혔다. 경영진 리더십에 대한 국내 직원들의 만족도는 37%에 지나지 않아, 조사 대상국 가운데 최저치였던 것이다. 객관적 작업 환경, 즉 직원이 일을 통해 얻는 체험적 질에 경영진과 보스가 관심을 갖고 독려하여 동기를 부여해 주는 것이 얼마나 중요한지를 알려주는 수치다. 이러한 리더십의 동기 부여가 없다면 직원들은 일을 수동적으로 실행하며 그저 퇴근 시간과 월급날만을 기다릴 것이다.

두 번째는 역사적으로 일을 천시해 온 의식과 무관하지 않다. 백 여 년 전까지만 해도 일은 천민들의 전유물이었으며, 소위 양반들은 직업이 따로 없었다. 이러한 의식이 문화에 의해 전승되고 개인들에게 학습된 것이다. 하지만 문화적 편견에 좌우되지 않고 일을 개인적으로 의미 있게 만들고 싶다는 단호한 의지를 가진다면 아무리 범속한 일이라도 삶의 질을 끌어올려준다. 우리는 보통 일을 최소화하는 방안이 무엇인지를 생각하는 데 많은 시간을 투자하곤 하지만 그것은 근시안적 전략이다. 같은 정력을 일을 더 잘하게 되는 방법을 생각하는 데 쏟는다면 일에서 느끼는 즐거움도 커지고, 성공의 가능성도 높아질 것이다. 미하이 칙센트미하이는 이렇게 말한다. “선뜻 인정하고 싶진 않겠지만 힘겨운 난관을 극복할 수 있는 능력은 결국 우리에게 있다. 자기가 하는 일을 가치 있게 만들 수 있는 길은 얼마든지 있다. 활동이 이루어지는 전체적인 맥락을 늘 염두에 두고 자신의 행동이 전체에 미칠 영향을 이해한다면, 아무리 사소한 직업이라도 세상을 전보다 살 만한 곳으로 탈바꿈 시키는 인상 깊은 변화를 이끌어낼 수 있다.”

삶의 막대한 비중을 차지하는 직장 생활에서 즐거움을 느끼고 보람을 얻고자 하는 것은 당연하다. 다시 말해, 몰입의 기회가 가장 많은 곳은 직장이지만 그 경험은 객관적 환경과 개인적 자세가 준비될 때 가능하다. 다음 스테이지의 도전과 규칙, 보상이 마련되어 있다는 점에서 직장은 게임과 가장 닮았다. NOROO인들 역시 위의 게임 수칙을 준비하여, NOROO에 몰입하고 즐기길 기대한다.

身心合一，即感情、目标和思考相一致时，感受到满足的瞬间，米哈里·契克森米哈赖称之为“专注”。幸福和快乐都是在专注中形成的。这一瞬间，可以在滑雪、唱歌、读书等诸多时候感受到，但意想不到的，大多数人是在工作中感受到的。因为我们在工作时拥有明确的目标和规则、还有伴随而来的报酬等等，这些都是专注的必需要素。相反，如果没有这些要素的话，我们不可能全身心地投入工作，而越难投入，就越难得到快乐。国内的问卷调查结果也证明了这一点。某求职网站对1719名上班族进行了问卷调查，结果有79.8%的人表示“曾经在工作中很有干劲”；其中，选择“业绩得到肯定时”的人最多，达到44.4%；其次是“获得了意外的奖励时”。当反问及何时对工作产生厌倦感时，有23.7%的人选择了“业绩没有得到认可时”；另外还有“与上司或同事之间出现问题时”等等。就像《称赞，能让鲸鱼跳舞(Whale done)》这本书的书名一样，奖励可以让员工“跳舞”。

但是有些人认为奖励就应该和金钱划上等号，只要报酬高，就算再厌倦的工作也无所谓。这种态度已然抛弃了专注的快乐，即抛弃了一天中大半的时间，放弃了2/3以上的人生。出现这种自暴自弃的态度，有两种原因——客观的工作环境和主观的认识。全球咨询企业韬睿惠悦 (Towers Watson)对美国、中国、日本、英国等22个国家的2万多名人士进行了调查并公布了《2010年全球人力资源报告》。报告显示，完全投入自己工作的韩国职场人还不到6%，明显低于世界平均值21%。其中最大的原因就是企业的领导阶层缺乏领导能力。韩国职员对企业管理者的管理能力满意度不到37%，是接受调查的国家中比例最低的。这也说明了企业经营者和管理层对客观的工作环境，即职员在工作中的体验的关心和鼓励是何等的重要。领导层不赋予动力的话，职员在工作时就会相对被动，从

而导致他们每天只盼着下班和领工资的日子。

第二点与历史上藐视工作的意识不无关系。直到100多年前，工作还都只专属于一般百姓，那些官宦贵族是不需要工作的。这种意识在文化中继承下来，影响到个人。但是若摆脱文化的影响，个人单纯的想要做些有意义的事情的话，即便再平凡的工作，也能提高生活的品质。我们花了很多时间去思考如何减少工作量，这其实是一孔之见。如果把相同的精力用在思考如何让工作更加出色的话，工作中所感受到的快乐就会更多，成功的可能性也就会更大。米哈里·契克森米哈赖曾在书中提到“尽管不愿轻易承认，但是我们有克服困难的能力。我们总是有办法让自己所从事的工作更加有价值。经常从整体去把握工作的脉络，了解自己的行为对整体的影响，这样不管多么不起眼的工作，都会改变世界，让我们的人生发生变化。”

职场生活占据了人生大部分的时间，因此我们要感受其中的乐趣，从中得到收获。换句话说，尽管“专注”机会最多的地方是职场，但是这份专注需要在客观环境和主观意识兼备的情况下才能体验。其实职场和游戏很像，每一关都有挑战、规则和报酬。NOROO人已经准备好了游戏规则，期待他们专注NOROO，享受快乐！

능동의 웃음이 인생을 바꾼다

추억 속의 만화영화, 개구리 왕눈이의 주제가 가사에는 이런 구절이 있다. “일곱 번 넘어져도 일어나라~” 일곱 번 넘어져도 여덟 번 일어난다는, 칠전팔기(七顛八起)의 사자성어를 옮긴 가사이다. 그런데 NOROO에는 칠전팔소(七顛八笑)를 실천하는 NOROO인이 있다. 일곱 번 넘어져도 여덟 번 웃으면서 일어나는 그는 김용목 NOROO 노조위원장이다.

김용목 NOROO 노조위원장
the Labor Union Chairperson of NOROO



主动微笑 改变人生

记忆中,动画片《青蛙军曹》有这样一句台词:“即使摔倒了七次,还是要站起来~”,这句话出自成语“七颠八起(不屈不挠)”。但是在NOROO却有一位“七颠八笑”的NOROO人。跌倒七次,仍然能微笑着站起来,他就是NOROO的工会主席金容穆。

즐거운 회사, 정겨운 동료

“왜 웃냐고요? 웃음은 전염입니다. 행복해야 웃을 수 있는 게 아니라, 웃어야 행복해질 수 있는 거지요. 수동이 아닌 능동의 웃음만이 인생을 바꿉니다!” 김용목 위원장이 칠전팔소의 인생 원칙을 지키는 이유다. 이제는 100세까지 바라보는 긴 인생길에서 일곱 번, 아니 스무 번이라도 넘어질 수 있는 것은 당연하다. 그때마다 다시 일어나야 하는 것도 당연한 일. 그러나 이를 악물고 일어나느냐, 웃으며 일어나느냐는 큰 차이를 낳는다. “길에서 실수로 넘어졌을 때에도 험한 얼굴로 괜한 욕을 하며 일어나는 사람이 있는가 하면, 너털웃음을 지으며 일어나는 사람도 있습니다. 어떤 사람 옆에 있는 것이 기분 좋고, 손을 내밀어 주고 싶을까요? 당연히 후자일 것입니다.”

김용목 위원장은 회사도 마찬가지로 생각한다. “내가 즐겁게 일하고 많이 웃으면, 다른 사람에게도 즐거운 기운을 줄 수 있습니다. 뭐든 힘들게만 생각하면 남을 배려하는 마음 따위는 생길 수 없죠. 내가 즐거워야 회사가 즐겁고, 회사가 즐거워야 내가 즐겁다는 것, 이 둘에는 앞 뒤의 순서가 없습니다.” 노사 화합을 추구하는 노조위원장으로 활동하는 이유도 이 때문이다. “회사 생활을 즐겁게 하려면, 내 일에 대한 보상이 분명해야 함은 당연합니다. 내가 회사에 얼마만큼의 몫을 할 수 있는가 그리고 회사의 성과에서 내 몫을 얼마나 받을 수 있을 것인가 하는 것이죠. 이 과정에서 정보의 공개가 투명하지 않으면 소통이 어렵고, 소통이 어려우면 흔히 말하는 ‘투쟁’이라는 극단적 대응이 나타나게 됩니다. 하지만 NOROO는 다릅니다. 정직과 신뢰의 토대가 노사 양측에 깔려 있기 때문에 저는 소통의 역할에 집중할 수 있었고 그 결과 13년 연속 무교섭 임금 타결이라는 금자탑을 쌓아갈 수 있었죠.” 그도 처음에는 “회사에 도움이 되는 쪽으로 노조가 움직이는 것 아니냐”고 비판을 받기도 했다. 그러나 그 비판에 머물렀다면 노조위원장으로 4선까지 이루어낼 수는 없었을 것이다. 그에게 가장 가슴 아팠던 일은 경제 위기 때 동고동락하던 동료를 떠나 보내던 일이었다. 그리고 그만큼 가장 기뻐던 일이 회사가 정상화되면서 3년 만에 다시 복직한 동료를 만나 포옹한 것이었다. “원망이 많았을 조합원들이 ‘고맙다’라는 인사를 할 땐 정말 감격의 눈물이 났습니다. 그 약속을 지켜주신 그룹 회장님, 그리고 함께 노력한 NOROO 모든 식구들에게 그저 감사할 뿐입니다.”

快乐的公司, 亲切的同事

“你问我为什么笑? 笑是会传染的。并非幸福的时候才笑, 相反笑可以让我们更加幸福。主动的微笑可以改变我们的人生!” 这就是金容穆主席坚持“七颠八笑”原则的理由。现在人们可以活到100岁, 一生中摔倒七次, 甚至二十次也是有可能的, 那么摔倒了再站起来也是理所当然的事情。但是咬紧牙勉强站起来和微笑着站起来是截然不同的。“在路上不小心摔倒了, 有些人是愤怒地边骂边爬起来, 有些人是笑着站起来。哪种人会让我们心情愉快? 会让我们愿意伸手帮他一下? 毋庸置疑当然是后者!”

金容穆主席认为公司也是一样的。“我认真开心地工作, 经常微笑的话, 可以给周围的人带去欢乐。如果把任何事情都想得很痛苦的话, 不会有心思帮助周围的人。只有我开心了, 公司才会变成快乐的公司。快乐的公司也会让我开心, 这两者之间没有先后顺序。”作为工会主席, 这也是追求劳资和谐的重要原因。“要想工作愉快, 那么获得我应得的报酬是理所当然的。也就是说我为公司做了多大的贡献? 公司的业绩中有多少是我的功劳? 这个过程中如果信息不公开、不透明的话, 沟通就会很困难。沟通不畅的话, 就会出现经常提到的‘勾心斗角’。但是 NOROO不同, 我们是以正直和信任为基础的, 我主要负责沟通工作。因此我们才能连续13年妥善解决了工资问题。开始的时候, 也曾有人批评工会在处理事情时偏向于公司, 但如果真是这样, 我也不可能连任4届主席了。最心痛的事情就是经济危机时, 无奈辞去了很多同甘共苦的同事。但令人欣慰的是公司在短短的三年时间里重振旗鼓, 又重新招回了许多老同志。他们向自己曾经抱怨过的工会人员表示感谢的场面, 让人不禁流下了感动的泪水。在此也非常感谢遵守承诺的集团会长和所有为NOROO的发展做出贡献的员工们。”





이러한 역사가 있었기에 NOROO는 노사 간의 동반자 인식이 더욱 강해졌으며 그 속에서 NOROO 노조는 양자의 현실과 간격을 좁히는 조정자 역할을 톡톡히 하고 있다. 2009년도에는 생애설계형 고용안정제도인 임금피크제와 희망퇴직제를 개발했는데, 올해 3월말이면 만60세로 정년 퇴임하는 현장 직원이 처음 나오게 되는 것이 그의 요새 기쁨 중 하나다. “결국은 좋은 노사 문화가 즐거운 직장 의 기본 조건일 것입니다. 다른 곳에서보다 직장에서의 신바람은 시너지 효과가 큼니다. 배려로 동료를 정답게 하고, 협조로 직장을 즐겁게 하니까요.”

正因为有过这样一段过去, NOROO의劳资关系更像是一种伙伴关系, 而工会则起到了缩小两者现实差距的作用。2009年, 公司开始实施生涯规划雇佣稳定制度——退休前薪资递减制度和志愿退休制度。截至今年3月, 首批满60岁的一线员工便可正式退休, 这也是他们最近的乐事之一。“良好的劳资文化是愉快工作的首要条件。与其它方面相比, 其协同效果更大。同事之间相互照顾, 通过协调, 与公司建立了愉快的感情。”



직장에서의 신바람은
시너지 효과가 큼니다.

배려로
동료를 정답게 하고,
협조로
직장을 즐겁게 하니까요.

新劳资文化的传道士

“不要哭, 站起来, 吹笛子。” 青蛙军曹吹的是笛子, 但金容穆主席拿出的却是曼陀铃。清脆美妙的旋律让人陶醉。金主席能够弹奏的乐器远不止曼陀铃。每次他去国外出差带回的不是纪念品或洋酒, 而是从当地乐器市场上淘来的传统乐器。通常是为了让别人开心, 但是偶尔也会为了自己, 弹奏几曲。“我用曼陀铃弹奏结婚进行曲已经超过300多次了。不仅可以缓解自身的疲劳, 还能给其他人带去欢乐, 何乐而不为呢? 哈哈……”

他挑战各种乐器, 是出于对音乐的特殊情节。参加音乐考试失败的经历一直在脑海中挥之不去, 于是他开始涉猎乐器。不气不馁, 从头学起。正是这种挑战的精神, 一直激励他走到今天。由于家庭条件不好, 他当时就读的是金乌工业高等学校, 那儿的奖学金制度就是服兵役5年。退役后他又主修了会计学, 但是进入NOROO的第一份工作却是仓库管理。尽管一线工作非常辛苦, 但是对于当时年纪已经不小的他来说, 人生的第一份工作还是非常有意义的。之后他成为了物流管理师, 调到了企划部门。在公司成立50周年的纪念活动中, 他成功地制作了企划案, 之后还分别在市场和营业部工作过。

现在他作为NOROO工会主席和新劳资文化的传教士, 在韩国的各产业现场开展劳资关系特别讲座, 同时也向外界宣传了NOROO良好的公司形象。还曾数次登上报纸杂志, 让亲朋好友大为吃惊。

“我人生快乐的源泉? 心悦诚服, 就是说只要真诚, 快乐就会自己找来。” 他发自内心的微笑, 就是最吸引人的地方。

■ 내 인생의 멘토

에이브러햄 링컨

Abraham Lincoln,
1809.2.12~1865.4.15



링컨은 그의 인생 기간 동안 27번의 실패를 경험했다고 합니다. 가난한 농부의 아들로 태어난 것은 차치하더라도 말이지요. 각종 선거에서 낙선을 거듭한 것은 물론, 사업에도 실패했고 생전에 두 아들을 잃기도 했습니다. 그 수많은 낙담과 슬픔을 곳곳이 견뎌내고 미국 대통령에 당선된 그는 재임기간 대부분을 전쟁터의 현장에서 부상병을 위로하며 “병사가 있는 곳에 링컨이 있다”는 말을 실천했습니다. 그리고 철저한 포용의 리더십으로 미국을 하나로 만들었지요. “리더가 희망을 잃으면 조직에는 절망이 만연하다”며 늘 절망보다 희망을 먼저 보던 그의 말과 행동은 제 인생의 멘토입니다.

我人生的偶像

亚伯拉罕林肯 [Abraham Lincoln, 1809.2.12~1865.4.15]

林肯一生经历了27次失败。他出身农民家庭, 不仅在各种选举中屡屡失败, 事业也频频受挫, 生前还失去了两个儿子。但是他毫不气馁, 克服了所有的悲伤和艰难, 最终当选为美国总统。在总统连任期间, 他大部分的时间都是在战场上慰问受伤的士兵, 甚至有人说: “有伤员的地方就有总统的身影。” 他用包容的领导力, 维护了美联邦统一。 “如果领导失去了希望, 绝望就会蔓延到整个组织。” 这位一直重视希望的伟人就是我生命中的榜样。

신 노사문화의 전도사

“울지 말고 일어나, 피리를 불어라.” 개구리 왕눈이는 피리를 불지만 김용목 위원장은 만돌린을 꺼내어 든다. 피리링~ 높고 경쾌한 선율에 절로 흥이 난다. 김용목 위원장이 연주하는 것은 만돌린뿐만이 아니다. 해외에 나갈 일이 있을 때마다 흔한 기념품이나 양주 대신 악기 시장에 가서 그 나라의 전통 악기를 샀다. 다른 사람을 즐겁게 해주기 위해서도 연주를 하지만 자기 자신을 위해서도 곧잘 연주한다. “제가 만돌린 연주로 결혼식 축가를 300번 넘게 했을 겁니다. 제 스트레스도 날리고 다른 사람들에게 즐거움도 주고, 얼마나 좋습니까? 꺄꺄꺄.”

그가 악기에 도전하게 된 것은 노래에 대한 콤플렉스 때문이었다. 노래 시험에서 실수를 한 것이 뇌리에 남아 악기를 하나하나 섭렵해 간 것이다. 정말이지, 울지 않고 일어나 악기를 배운 셈이다. 그 도전의 정신은 그의 인생 전체를 여기까지 끌고 왔다. “어려운 형편 탓에 금오공고를 갔는데 장학혜택 대신에 군복무를 5년 동안 해야 했어요. 제대 후 회계학을 전공했지만 NOROO에서의 첫 업무는 재고 관리였지요. 힘든 현장 업무였지만 늦은 나이의 첫 직장이라 신나게 일했습니다. 그랬더니 물류관리사도 되고, 기획부서로 가게 되기도 하더군요. 창립 50주년 기념사업추진위원회에서 일하며 재미있는 행사도 기획하고, 마케팅과 영업부까지 두루 섭렵할 수 있었습니다.”

그리고 그는 지금 NOROO의 노조위원장이자 신 노사문화의 전도사로서 전국의 산업현장에서 노사 관계 특강을 실시하며 NOROO의 좋은 이미지를 널리 알리고 있다. 이 때문에 매스미디어에도 몇 번 등장하여 친구들과 친인척을 깜짝 놀라게 한 재미있는 일화도 생겼다.

“제 인생의 즐거움의 원천이요? ‘성실수희(誠實頭喜)’이지요. 성실하게 임하면 즐거움이 찾아 듭니다.” 어디 즐거움만 찾아올까. 인심이 드러나는 그의 함박웃음은 사람을 끌어당겨 놓으니.



“인생에 낙이 없어”란 말로 현재를 푸념하고 “인생 뭐 있어?”하며 앞뒤 없는 호기를 부리고 자포자기한다면, 말 그대로 인생은 뭣도 없고 낙도 없이 흘러가기 마련입니다. 그러나 뜻을 품으면 온 세상과 우주가 날 돕는다는 꿈 같은 소리도 있으니 어차피 값없이 내는 말, 에너지를 부르는 말로 바꿔 보는 게 어떨까요? 내 인생, 소소한 즐거움이 모여 큰 낙이 되니까요. 지금부터는 “내 인생 뭐 있지, 있어!” 라고 자신만만하게 말해 보세요.

01.



일단, 기분 좋은 월급날!

인생에 낙이 있으려면, 인생의 삼분의 일 이상을 차지하는 직장 생활에도 낙이 있어야 함은 당연하겠습니다. 리서치 전문기관 엠브레인이 직장인 1,000여 명을 대상으로 <직장 생활의 낙이 무엇인가>를 묻자, 50.7%가 월급날을 첫째로 꼽았다고 합니다. 일한다는 그 자체를 꼽는 것이 49.1%로 그 다음 순서라고 하니, 일은 삶의 활력소가 되는 것이 분명합니다. 그리고 업무 역량이 쌓이고 인정 받는 것, 동료와의 우애, 퇴근 후 술자리, 직장 내 커뮤니티 활동, 식사 시간도 꼽혔습니다. 그리고 하나 더, 마음에 드는 이성을 볼 수 있다는 것도 2.8%의 결과로 나왔습니다. 직장에서의 즐거움은 정말 다양하기도 하지요?

02.



116개의 빨간 날이 반짝반짝

일 자체가 직장 생활의 낙이라 해도, 빨간 날 즉 휴일의 낙 역시 빼놓을 수 없습니다. 직장인에게 달력의 빨간 글자는 주식 시장의 빨간 숫자만큼 반갑지 않을 수 없지요. 올 2012년의 공식 휴일은 주5일제 기준으로 116일, 2011년도와 같다고 합니다. 그런데 전통 명절인 설과 추석 연휴가 예년보다 짧아지고 토, 일요일과 이어지는 공휴일이 석가탄신일 5월 28일 딱 한 번이어서 아쉬움이 커집니다. 4월의 국회의원 총선거와 12월의 대통령 선거가 예정되어 출근일이 이를 줄어드는 게 이를 달래주겠네요. 249일의 즐거움과는 또 다른 116일의 낙, 미리미리 계획해 보세요.

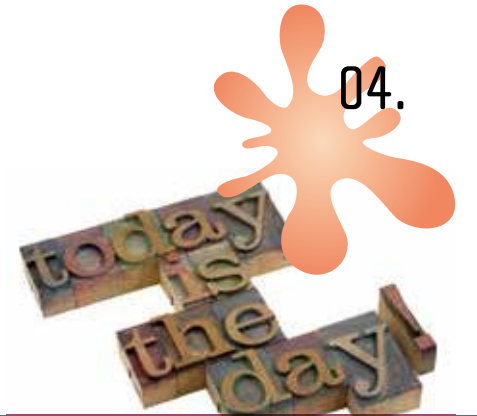
03.



미우나 고우나 내 동료

일인기업이 아닌 이상 직장인에게서는 동료가 있습니다. 동료 때문에 웃고, 속상하고, 기분 좋았다가 알뜰기도 했던, 기기묘묘한 감정의 변화는 직장인들이라면 모두 경험했을 것입니다. 직장 생활의 만족도에 동료와의 관계도 큰 몫을 한다는 조사 결과가 있듯이, 동료는 내 즐거움을 좌지우지할 수 있는 가장 가까운 권력자인 셈이죠. 반대로 생각하면 나 역시 동료에게 그러한 존재랍니다. 따뜻한 커피와 웃음을 동료와 나누어 보세요. 그에게 그리고 나에게 즐거운 날이 더 늘어날 수 있도록 말입니다.

04.



매일 받는 오늘이라는 선물

“Yesterday is history. Tomorrow is a mystery. Today is a gift. That's why we call it the present”란 말이 있습니다. 즉, 오늘(present)은 우리에게 주어진 선물과도 같습니다. 영화 <인생은 아름다워>에서 아버지는 아들에게 끔찍한 수용소 생활을 흥미진진한 게임으로 바꿔 줍니다. 누군가는 실없는 짓이라 비아냥댈 수도 있을 것입니다. 그러나 환하게 웃는 아들의 마지막 미소는 인생이라는 게임의 승자가 누구인가를 보여줍니다. 그의 아버지에 비하면 우리는 ‘오늘’이라고 이름 붙여진 게임을 매일 선물 받고 있습니다. 승패를 떠나 그 자체만으로도 행복할 수 있지 않을까요?

사시사철 뜨거운 현장, 우리가 만든다!

(주)노루케미칼 생산1팀

대륙을 뚫고 바다를 거쳐 불어오는 북풍은 마치 차가운 칼날과도 같다. 출다리는 말로는 표현이 부족한 시화공단의 매서운 칼바람에도 (주)노루케미칼의 생산 공장에서 분주히 움직이는 직원들의 얼굴색은 변화가 없다. 그들의 열면 집중력이 추위를 녹이는 것일까. 따뜻한 동료애가 바람을 막아주는 것일까. 생산1팀과의 만남은 그 두 가지가 모두 정답임을 알려주었다.

四季如火的生产一线, 由我们来创造!

掠过辽阔的大地,穿越宽广的海洋,肆掠的北风如一把锋利的刀呼啸而过。在如此寒冷的始华工业园, NOROO化工有限公司的工作人员仍旧一如既往地繁忙地工作着。难道是他们的热情温暖了严寒? 还是他们同事间的温情让寒风望而却步? 了解了生产1组后, 我们才知道两个都是正确答案。

이태석 차장
정구만 부장

홍조롱 주임
정현숙 사원



절감과 증가를 동시에

(주)노루케미칼은 도로와 수지, 신나의 생산에 집중하는 특화된 기능성 페인트 전문회사이다. 자동화된 최신 설비를 지속적으로 갖추어 나가면서도 화학 업종의 기업으로서 자칫 놓칠 수 있는 환경 오염을 막는 데 주력하여 환경경영시스템(ISO 14001) 인증서를 받기도 했다. “ISO 14001 심사단이 와서 놀라더군요. 페인트 회사인데 냄새가 느껴지질 않는다고 말입니다.” 정구만 수석부장은 추위로 종종거리는 기자에게 따뜻한 차를 내어주며 설명했다. “생산1팀은 도로 생산을 주력으로 합니다. 작업 시간과 에너지 소비량, 제조 비용을 줄이면서도 올해 목표량을 5% 초과하여 달성해 낸, 부지런한 팀이지요.” 정구만 수석부장이 내어놓은 자료에는 온통 숫자가 빼곡하다. 1인 시간당 생산량, 단위당 제조코스트 절감율, 품질과 환경, 안전, 생산실적 등등의 숫자에는 반가운 글자들이 덧붙여져 있다. 시간과 비용의 숫자 옆에는 ‘절감’이, 실적 아래에는 ‘증가’라는 글자들이 적혀 있는 것이다. “또한 환경설비 개선으로 배기 농도를 환경 기준치보다 300배 이하로 낮추었습니다. 대량포장 물류를 자동화하여 720시간을 단축했고요. 이와 함께 1인 시간당 생산량은 생산1팀의 경우, 14%나 높이고 제조코스트는 4% 낮추었습니다.”

이러한 반가운 숫자와 글자들은 정구만 수석부장 부임 이후 급격히 늘었다고 이영희 과장은 살짝 귀띔한다. “정구만 부장님께서서는 저희 업계 최초의 품질명장으로, 대통령 표창도 받으셨지요. 여러 가지 개선 활동으로 회사뿐만 아니라 국가에 기여하신 바도 많으시거든요. 그래서 우리들의 롤모델이 되고 있죠.” 2000년도의 품질명장뿐만 아니라 2001년도에는 신지식인으로 뽑혔던 정구만 수석부장은 2007년도 2월 (주)노루케미칼에 온 이래 5년 동안 생산성을 2배 이상 올려왔다. 이러한 이야기에 정구만 수석부장은 ‘도전의식과 긍정적인 마인드로 무장한 직원들 덕분’이라며 공을 돌린다. 하지만 누구보다 빠른 출근과 늦은 퇴근을 하며 현장을 쇄신해 나가는 부장의 모습에 자극 받지 않을 직원은 없을 것이다.



节减与增加, 齐头并进

NOROO化工有限公司是一家专业生产涂料、树脂和稀释剂的功能性涂料企业。通过不断引进先进设备, 致力于环保事业, 获得了ISO 14001环境管理体系认证。 “ISO 14001审查团来检查时, 非常吃惊, 为什么涂料公司会一点异味都没有?” 郑求满首席部长亲自给被风吹得瑟瑟发抖的记者沏了一杯热茶, 然后向记者娓娓道来。 “生产一组主要负责涂料生产。在缩短工作时间、减少能源消耗、降低生产成本的情况下, 今年的总生产量仍超额完成了5%, 是一个非常勤劳的生产组。” 郑求满首席部长拿出来的材料上密密麻麻的布满了数字——人均每小时生产量、单位生产成本节减率、品质和环境、安全、生产业绩等等。时间和成本的数字旁边注明了“节减”, 业绩下面写了“增加”的字样。 “另外, 通过改进环境设备, 排出的废气浓度低于环境标准300多倍。大量生产的包装物流实现了自动化, 节省了720小时。同时生产1组人均每小时生产量提高了14%, 生产成本减少了4%。”

李永熙课长偷偷告诉我们: “这些令人振奋的数字都是在郑求满首席部长上任后迅速增加的。郑求满部长是我们业界最早的品质管理专家, 还曾荣获过总统表彰。他善于优化工序, 对公司和国家都做出了巨大的贡献, 因此是我们的榜样。” 郑求满首席部长在2000年被评选为品质名匠, 2001年又被评选为新知识人。自2007年2月进入NOROO化工有限公司以来, 短短5年间, 他将生产率提高了2倍多。郑求满首席部长却将这些都归功于拥有挑战意识和思想积极的员工们。郑部长一直都是最早上班, 最晚离开的, 下属职员没有一个不被他的这种精神所感染的。

도상현 대리
남진영 과장





이영희 과장
박정선 대리

현장의 그들, NOROO의 근간

“저희 과장님 장가 좀 보내주세요. 꼭이요!” 생산1팀의 만형, 남진영 과장을 두고 팀 사람들이 입을 모았다. “남 과장님은 큰 목소리나 잔소리 없이 팀을 잘 이끌어 주시거든요. 인복이 절로 붙는 분이신데, 왜 여자친구가 없을까.”하며 상사 걱정을 하는 도상현 대리의 너스레에 남 과장은 그저 “이 사람이, 일을 늘리고 싶어 이러나!”하며 웃을 뿐이다. “직장 생활 하다 보면 사람 때문에 어렵지 않습니까? 그런데 여기에는 그런 게 없어요. 서로 챙겨주고, 배려하고, 그렇기 때문에 출근하고 싶고, 일하고 싶고, 자랑하고 싶은 회사가 되도록 최선을 다하는 것 아닌가 싶어요. 회사의 리더가 명확한 목표를 주니 밑에서도 따라갈 수 있고, 또 달성하게 되고요.” 도상현 대리의 말에 이동출 대리도 고개를 끄덕인다. “저는 고참을 받쳐주고, 후배를 챙겨주는 중간 허리 역할을 하고 있는데, 위에서는 솔선수범하고 밑에서는 알아서 움직이니 손발이 잘 맞습니다. 상승세를 유지할 수 있는 것도 시스템을 잘 마련해 주셨기 때문이지요.” 대량 배합과 분산을 맡고 있는 이영희 과장과 박정선 대리 역시 ㈜노루케미칼의 동료애와 자동화 시스템을 업무효율의 두 공신으로 꼽았다. “무인 분산기를 가동하게 되면서 분산공정의 철야가 사라졌습니다. 그만큼 주간 작업의 집중도와 업무의 질을 높일 수 있었지요.”

工作一线의他们, NOROO의基石

“快点给我们的课长找个媳妇吧!” 大家异口同声所指的课长就是生产1组的老大哥南轸荣课长。“南课长从来不罗罗嗦嗦, 也不大声嚷嚷, 领导团队自有一套方法, 人缘也很好, 但怎么就是找不到合适的女朋友呢?” 都相贤代理露出一脸的担忧。南课长在一旁笑着说: “你这人, 是不是嫌事儿不够多啊? 呵呵!”

“工作中经常会被人际关系所困扰, 但这里完全没有这样的顾虑。同事之间互相帮助, 互相照顾, 所以大家都很爱来上班, 很爱工作, 为让引以为豪的公司发展的更好而努力工作。公司的领导给出明确的目标, 下面的人服从领导完成目标。” 都相贤代理的这番话让一旁的李东出代理频频点头, 他说: “我起到承前启后的作用, 前辈们以身作则, 后辈们积极响应, 配合得很默契。正因如此, 我们才能保持良好的发展势头。”

负责大量生产的配方和分散工作的李永熙课长和朴正善责任代理不愧是NOROO化工改善同事关系, 提高自动化系统业务效率的两大功臣, “自动分散机上线以后, 分散工程可以不分昼夜的进行, 因此每周的产量和产品质量都有所提高。”



정연대 대리
이동욱 대리
전인호 주임

고속 파트의 정연대 대리도 노후 설비를 자동 설비로 구축하면서 물류 이동 등의 비부가가치 시간을 줄이고 대량 위주의 생산력에 주력함으로써 목표량 초과 달성 등의 성과를 낼 수 있었다는 분석을 내놓았다. 작업 환경이 좋아지고 편리해지면서 공장 분위기도 변화했다는 것이다. 여기에 이동욱 대리가 말을 보태었다. “공정을 최소화한 것도 이유겠지만 다들 기본으로 십 년씩은 인원 변동 없이 일한 베테랑들입니다. 가족보다 더 많은 시간을 함께 보냈지요. 환경은 바뀌어도 서로가 변하지 않는 믿음과 애정으로 일하는 근무 분위기는 그대로입니다. 이렇게 NOROO인이 되어가는 것 아닌가 합니다.”

마음이 따뜻한 이들이 모여 같은 뜻으로 일하다 보니, 사내 커플도 많이 탄생했다. “그런데 이상하게도 결혼을 하고 나면 남자분들의 태도가 달라지세요. 무거운 것 좀 들어달라고 부탁 드리면 핑계들도 많아지고요.” 하며 사무직의 홍초롱 주임과 정현숙 사원이 짓궂고도 진심 어린 농담을 한다. 서로 웃음을 나누는 데 불편함이 없는 이들 사이는 막내가 십 년 차라는 생산1팀의 오랜 팀 워크에서 비롯된 것일 게다. 그리고 자신들의 뜨거운 마음이 생산성을 향상시키고 회사를 발전시킨다는 것을 그 십 년 넘게 체감해 온 탓에 지금의 결과를 낳게 된 것 아닐까. (주)노루케미칼에서는 중장기 계획으로 Triple 10 운동을 펼치고 있다. 매년 생산성 10% 향상, 제조 코스트 10% 저감, 납기 준수율 10% 향상 운동이 그것이다. 이제까지 세웠던 경영 목표를 100% 달성해 온 (주)노루케미칼 생산1팀의 열심(熱心)이라면 이 목표 역시 무난히 달성하리라 생각된다.

따뜻한 커피를 마시며 웅송그러도 모자랄 겨울철 점심 후의 휴식시간. 그러나 (주)노루케미칼의 직원들은 빗자루 등 청소도구를 들고 하나 둘 모여 마당을 쓸기 시작했다. 누가 시킨 것도 아닌데 고참, 후배 할 것 없이 모두 조용히 나서는 그들의 뒷모습은 NOROO의 근간을 보이는 아름다운 풍경이었다.



신병호 주임
이동출 대리



高速部門의 鄭然大代理將老化的設備改造成自動設備, 減少了物流傳輸等非附加價值時間, 有助於提高大量生產的效率, 超額完成目標。工作環境得到了改善, 更加便捷, 工廠的氛圍自然也有了變化。李東昱代理還補充說道: “優化工序是原因之一, 還有一個主要原因是大家都是在各自的崗位工作了十多年的老手。在工廠的時間比和家人度過的時間還多。即使環境變了, 彼此之間永恆的信任和關愛讓工作氛圍保持如初。或許NOROO人就是在這樣的環境中塑造出來的吧。”

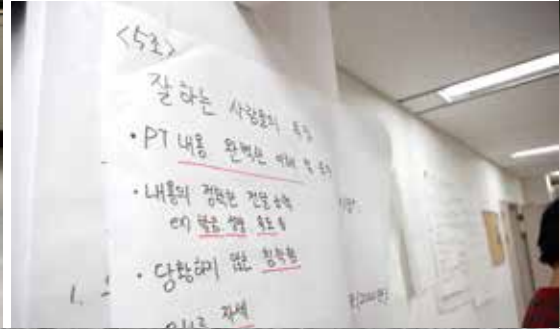
内心充满热情的人聚在一起, 同心同德, 也使得公司诞生了许多办公室情侣。 “但奇怪的是结婚后, 男的态度就变了。让他们帮忙拿点重的东西, 他们就会有一大堆的借口推辞。” 做文职工作的洪超龙主任和郑贤淑社员相互抱怨, 却又掩盖不住浓浓的爱意。生产1组是一个合作非常久的团队, 年纪最小的也有十年工龄, 彼此之间充满了默契。他们用无限的热情提高生产效率, 促进公司的发展。正是他们十年如一日的奉献, 才有了公司今天的辉煌。NOROO化工有限公司的中长期计划—Triple 10 运动正在如火如荼的展开, 即每年生产率提高10%, 生产成本减少10%, 按期交货率提高10%。至今为止NOROO化工生产1组树立的经营目标100%全部完成, 相信这次应该也可以如愿达成目标。

寒冷的冬天, 午餐后本应喝一杯热咖啡暖和一下。但是NOROO化工的员工们却不约而同地拿着扫帚等清洁工具开始打扫院子。没有任何人指示, 不管是公司的老人还是新手, 全都自觉地加入进来。他们的背景就是NOROO基石的美丽缩影。

새로운 NOROO인, 새로운 내일을 기대한다

NOROO의 역사를 만들어 온 것은 각자가 하나의 연결고리가 되어 서로를 잇고 시간을 이은 NOROO인들이었다. 2012년과 NOROO의 미래를 이어가기 위한 새로운 연결고리에는 새로이 입사한 직원들이 있다. 2011년 NOROO 그룹 하반기 대졸공채를 통해 뽑힌 신입직원과 경력직원의 교육 현장에서 그 튼튼한 연결고리를 확인해 본다.





팀워크, 도전, 열정

팀워크와 도전, 열정은 이번 신입직원 입문교육의 세 가지 키워드였다. 상생의 가치관으로 커뮤니케이션 능력과 팀워크를 갖춘 인재, 최고를 향한 열망과 끊임없이 개선하고 노력하는 창의성으로 주어진 과제에 대해 포기하지 않고 끝까지 완수해 내는 도전적인 인재, 자신의 열정을 조직과 공유하며 주도적으로 자기와 회사를 개발해 가는 인재, NOROO 그룹의 핵심인재상으로 신입사원을 육성하기 위해 이 세 가지 키워드가 주어진 것이다. 이 키워드에 따라 신입 및 경력 직원들은 대교 HRD 센터에서 일주일간의 역량교육을 받았으며 그 후 NOROO 그룹의 공장들을 견학하고 도료와 수지의 기본을 공부하며 직접 실습하는 2주차의 현장 교육, 그리고 NOROO의 노사문화와 NOROO Way 등 NOROO의 기업문화를 배우고 봉사활동을 하는 3주차의 교육을 이수하였다.

입사 지원서 제출부터 합격 발표에까지 한 달여간의 긴장된 시간을 보내고 합격을 통보받은 지 약 일주일 만에 연수원 입소를 하게 된 신입사원과 경력사원들은 합격의 기쁨만큼이나 긴장된 기색이 역력했다. 직장뿐 아니라 사회에도 첫발을 내딛게 된 설렘과 NOROO 그룹의 합격에 대한 자부심, 앞으로의 연수 일정과 직무에 대

한 기대와 호기심 등이 뒤섞인 표정은 나이, 성별과 상관없이 모두 같았다. 이들의 긴장한 얼굴 뒤에 가득한 이 열정을 깨우기 위해 'Ice Breaking'이란 강의로 첫 역량교육프로그램이 시작되었다. 간단한 게임으로 친목 도모의 물꼬를 트는 이 강의 내내 웃음을 터뜨린 후 교육생들은 한결 여유 있는 모습으로 비즈니스 매너 강의를 듣고 양정모 사장과 대화 시간을 가졌다. 이후 자신의 성격 유형을 파악하고 그에 따른 특성을 이해하여 자기를 직시하고 타인의 다양성을 인정할 수 있게 하는 Powerful 커뮤니케이션 수업과 기업활동의 흐름을 이해하고 경영활동을 시뮬레이션해 보는 Management 시뮬레이션, 창의적 아이디어 창출 기법을 배우는 Idea Survival, 논리적 사고체계의 전개 과정을 소개하는 논리적 기획력, 설득력 있는 프리젠테이션 기법, 자기 발전을 도모하는 셀프 리더십 등의 강이가 일주일 동안 뻘뻘이 채워진 가운데, 교육생들은 시종 진지하고도 유쾌한 자세로 교육에 임했다. 특히 팀 프로젝트로 진행된 레고와 도미노 등 화합을 도모하는 시간에는 열정적으로 도전하며 NOROO의 정신을 벌써부터 발휘하기도 했다.



열심히, 함께, 즐겁게

“저희 팀은 NEW NOROO의 의미와 새해에 도약하자는 포부를 도미노에 담았죠.” 교육 중 가장 즐거웠던 시간으로 김지영 신입직원은 도미노 작업을 꼽으며 말을 덧붙였다. 교육으로 일주일을 함께 지내본 소감에 대해 묻자 “한 팀이 되어 4박 5일을 함께 지내니까 ‘동기’라는 단결의식이 더욱더 커지는 것 같아요. 서로 열심히 하는 모습에 자극도 받고, 함께 하니깐 더 즐겁고요. 앞으로 다른 계열사에 흠어져 지내더라도 서로에게 도움에 되 어줄 수 있을 것 같아 든든하고, 저 또한 그런 동료가 되어야겠다 다짐하게 됩니다.”라며 웃음을 담아 말하는 그다. 그는 경력직으로 입사한 인생선배가 함께한 것도 좋은 경험이 되었다고 말했다.

경력직으로 입사한 이원기 씨는 이번 연수를 통해 NOROO의 문화를 접하고 프리젠테이션 기법 등 실질적 업무를 돕는 수업을 들을 수 있었던 것을 좋은 경험으로 꼽았다. “무엇보다 빨리 적응해서 성과를 내고 싶습니다!” 이원기 씨의 말이지만 다른 신입직원들도 다르지 않았다. ‘모르는 것이 많아 배울 것도 많다, 페인트와 외국어 공부를 열심히 해서 회사 성장에 보탬이 되겠다’며 벌써부터 셀프 리더십을 발휘하는 주명은 씨, 주변의 격정과 격려에 보답하는 의미로 더욱 열심히 하겠다며 감사의 인사까지 잊지 않는 김유경 씨 등 신입직원들의 각오와 포부는 한결같았다. “모두 이제까지 다른 삶을 살다가 NOROO에서 만나게 되었으니 대단한 인연이지요. 이제 이 인연을 큰 자산으로 하여 10년, 20년 후에도 튼튼한 네트워크를 통해 NOROO를 만들어가는 주역이 되고 싶습니다.” 이번 기수의 반장인 반중훈 씨의 말이다. 스스로 지원하여 반장이 된 그는 앞으로도 동기 모임을 주관하며 네트워킹 활동을 이끌어갈 계획이라고 한다.

팀워크, 도전, 열정 등 이번 교육에 대한 세 가지 키워드를 신입 직원들은 ‘열심히, 함께, 즐겁게’로 풀어낸 모양이다. 서로의 인연을 귀중히 여기며 즐거운 시간을 열심히, 함께 만들어낸 그들의 모습이 NOROO의 내일을 기대케 한다.



겨울 여행은 무엇보다 묵는 곳이 중요하다. 눈썰매장이나 스키를 위한 여행이 아니라면 겨울 여행은 '따뜻함'을 제대로 즐길 수 있는 곳이 적절할 것이다. 온천도 있고, 비행기를 타고 남국으로 가는 방법도 있지만, 한국인이라면 제일 먼저 떠올릴 '따끈한 곳', 한옥의 아랫목을 찾아 춘천으로 향했다.

따끈한 아랫목처럼 따뜻한 가족의 온기

(주)노루페인트 해외사업팀
심병일 차장 가족

아빠와 놀게 많은 한.옥.집.

집이나 땅을 사려면 겨울에 사라는 말이 있다. 녹음이 우거지고 꽃이 만발한 때는 좋은 집이나 땅을 가려내기가 어렵다는 뜻이다. 그러나 한옥의 경우에는 눈이 오는 날 역시 조심해야 할 것이다. 눈 쌓인 기와지붕의 아름다움에 눈이 어두워질 수도 있으니 말이다. (주)노루페인트 해외사업팀 심병일 차장 가족이 춘천의 김정은 고택을 찾은 날은 아쉽게도 눈이 모두 녹아 설경의 기와지붕을 볼 수는 없었다. 하지만 눈이 없어도 충분히 고즈넉하고 아름다운 고택의 정취를 만날 수 있었다.





춘천 고택

춘천 고택은 춘천시 신동면의 술바리(정족면)이라는 아늑한 마을에 위치하여 시골의 정취를 느낄 수 있습니다. 근처의 둘러볼만한 곳으로는 김유정 문학촌이 있지요. '놀러 오진 마시고, 쉬러 오시라'는 춘천 고택 블로그의 소개 글에서 주인네의 마음 씀씀이와 고택의 정갈함이 느껴집니다. 예약은 메일이나 쪽지로 가능합니다.

블로그 <http://blog.naver.com/jawana>
이메일 jawana@naver.com

“정말 좋은데요! 옛날 제가 살았던 집을 보는 것 같아요.” 유년시절을 전라북도 임실에서 보냈던 심병일 차장은 고택의 솥을대문 앞에서 감탄사를 연발했다. 마침 함께 오신 장인 어르신과 장모님도 집안 곳곳을 둘러보며 옛 추억에 잠기셨다. 재무와 재하, 아홉 살, 일곱 살의 아이들은 벌써 적응을 마친 듯 마을의 골목길을 뛰어다니며 동네 멍멍이를 훑려 주고, 넓고 반반한 마당을 헤집어 놓고 있다. 아이들의 넘치는 활기를 감당하기엔 아파트 거실과 모래가 가득한 놀이터는 역부족일 것이다. ‘제 집 안 마당’이라는 비유가 괜히 나오는 게 아니라는 걸 실감하는 순간이다. 뒷마당, 앞마당을 오가며 활개치는 아이들을 보는 외할아버지와 외할머니, 심병일 차장과 부인 정선미 씨의 얼굴에도 여유로운 미소가 가득 찬다. “아들만 둘이라 통제가 안 되요. 그래도 저렇게 둘이서 잘 놀아서 흐뭇하죠.”

자기끼리도 잘 놀지만 아빠랑 노는 걸 더 좋아하는 아직 어린 아들들은 그래서 주말 후유증까지 있다고 한다. 축구도, 야구도, 블록 놀이도 함께 하는 아빠와의 일요일이 지나가고 아빠 없는 월요일 저녁이 되면 “아빠~”를 불러대며 후유증을 앓는단다. 이 날도 심병일 차장은 인기다. 넓은 마당까지 있어주니 아빠와 할 게 더 많아졌다. 제기도 타고, 지게도 타고, 장작 패기도 해 본다. 개구쟁이지만 순하고 양보도 곧잘 하는 첫째 재무의 도끼질에 욕심 많고 행동 빠른 재하도 달려들어 아빠와 아들 둘, 도합 셋이 도끼 하나에 매달렸다. 찍어낸 나무 토막 하나에 가족들의 웃음 소리는 더 커졌다.



온돌 위의 따뜻한 웃음

김정은 고택은 강원도 문화재 자료로 보호되고 있는 전통 한옥이다. 남춘천 역에서 5분 거리에 위치하고 춘천 시내에 걸어나갈 수 있을 정도로 가깝다. 그럼에도 한옥의 정취를 고스란히 유지할 수 있었던 것은 현 안주인인 구자완 씨의 한옥 사랑 때문이다. 역시 두 아들을 둔 구자완 씨는 아이들을 맑은 공기에서 키우기 위해 무작정 춘천으로 이사 왔다가 몇 해 전 이 고택을 구입해 살며 새로 마당을 다지고 굴뚝을 올려 군불을 지펴내는 등 정성껏 가꾸어 오고 있다. 75년 전 건축된 이 고택은 ㄱ자형 안채에 사랑채가 딸려 있고, 대문과 중문이 있어 밖에서 보는 것보다 넓은 공간을 지닌다.

심병일 차장 가족이 묵은 곳은 사랑채, 노오랗게 풍뎠한 바닥과 닥종이 한지로 바른 벽이 정갈한 방이다. “메주콩을 갈고 들기름을 섞어 천 주머니에 담은 뒤, 군불 지펴 따뜻한 바닥에 문지릅니다. 콩물과 기름이 스며 나와 한지 바닥에 먹어들면 방바닥이 노르스름해지고 천 연방수가 되지요. 방에서는 고소한 들기름 향과 콩 내음이 나고요.” 구자완 씨의 설명이다. 미리 참나무 장작을 때어 뜨끈뜨끈한 사랑방 바닥과 햇빛에 널어 말려 바삭거리는 광목이불은 손님을 맞이하는 안주인의 정성과 수고를 짐작케 한다. 어르신들은 요새 보기 힘든 풍뎠한 바닥과 창호, 벽지에 감탄하고 아이들은 방에 놓인 요강과 호롱불 등 옛 물건에 굴러갈 듯 웃어대었다.

이어 방에서는 옷놀이가 펼쳐졌다. 할아버지에서 손주까지, 대가족이 즐길 오락으로는 옷놀이가 제격이다. 텔레비전도, 오락기도 없고, 또 없는 것이 어울리는 이 집에서는 함께할 수 있는 옷놀이의 즐거움이 배가된다. 환호와 함성 속에 옷을 던지고 옷팔을 옮기며 대가족은 뜨끈한 아랫목에서 오랜만의 휴가를 즐겼다. 심병일 차장과 그 가족에게 이 아랫목의 온기는 고택의 세월만큼이나 오래오래 남을 듯하다.



자동차 페인팅의 박지성, 그리고 NOROO

국제기능올림픽 대회는 기계설계, 금형, 용접, 요리, 피 부미용 등 여러 분과에 대해 격년제로 기량을 겨루는 국 제대회다. 1967년 제16회 국제기능올림픽 대회에 처음 출전한 우리나라는 1977년부터 지금까지 단 두 차를 제외하고는 줄곧 종합우승을 차지해 오고 있다. 이러한 우승의 기쁨 뒤에는 개인의 노력과 국가의 지원, 그리고 기업의 후원이 숨어 있다.

“국제기능올림픽 대회에 나가려면 먼저 국내의 지방기능대회부터 거쳐야 합니다. 안동철 군은 거기서 입 상해서 2009년도 전국기능대회에 나가게 되었고, 금메 달을 따서 현대자동차에 입사하게 되었지요. 그리고 철저 한 훈련과 별도의 국가대표 선발전, 해외전지훈련 등을 거쳐서 국제기능올림픽 대회에 나가게 되었습니다.”

현대자동차 김영길 과장의 설명이다. 그는 런던 국제올림픽 대회의 자동차페인팅 분야 심사위원으로 참 가하기도 한 베테랑으로서, 그동안 안동철 군의 트레이 닝을 맡았다. 자동차페인팅 분야의 히딩크인 셈이다. 스 물 셋의 아직 옅된 얼굴에 장난기가 가득한 안동철 군이 지만 작업복을 입고 스프레이 건을 드는 순간, 그는 마치 공을 쫓는 박지성의 눈빛을 띤다. 그들은 이러한 콤피로 런던에 입성하였고, 금메달의 쾌거를 이루었다. “올림픽 대회의 과제는 4일에 걸쳐 진행되거든요. 첫날에는 청심 환을 먹어야 할만큼 많이 긴장이 되었어요. 셋째날이 도 안 작업이었는데 많이 연습한 만큼의 자신감으로 임하니 까 긴장을 풀고 해나갈 수 있었어요. 그 때 금메달을 딸 수 있지 않을까 기대도 살짝 되더라고요.” 안동철 군의 젊음이다운 솔직한 답변이다. 사실, 한국 선수들의 섬세 한 손놀림은 위낙 뛰어나서 다른 서양선수들과는 비교를 할 수가 없다고 한다. 그러한 타고난 손재주에 거듭된 연 습으로 자신감을 더하니, 금메달을 노릴 수 있었다는 것 이다.

손놀림의 재빠르고 정확하기가 한국인의 강점이 라면 국내 대회에서 겨루는 서로의 경쟁은 얼마나 치열 할까. 그러니 지방기능대회나 전국기능대회도 국제 대회 못지 않게 치열하고 경쟁심이 열띤다. “노루페인트자보 사업부는 이러한 전국기능대회에 홀수년도마다 페인트 및 기자재 일체를 후원할 뿐만 아니라, 관리위원 지원도 하고 있습니다. 안동철 군은 노루페인트가 후원한 2009 년도 전국기능대회에서 금상을 수상한 것뿐만 아니라 그 전에도 노루페인트에서 교육을 받은 바 있습니다.”(주)노 루페인트 자보도료사업부의 성동승 부장의 설명이다.



NOROO가 후원한 꿈, 세계무대를 빛낸다

2011 런던 국제기능올림픽 대회 자동차페인팅 금메달리스트 안동철

지난해 9월 28일부터 10월 13일까지 영국 런던에서 열린 제41회 런던국제기능올림픽 대회에서 대한민국의 태극기는 유난히 돋보였다. 총 46개 직종에서 금메달 13개, 은메달 5개, 동메달 7개, 우수상 12개를 획득하며 종합순위 1위를 달성한 것이다. 그 중 자동차페인팅으로 금메달을 거머쥔 안동철 군, 그의 뒤에는 (주)노루페인트의 자동차보수도료사업부가 있었다.

NOROO支持的梦想，在世界舞台绽放光芒

2011年伦敦国际技能奥运会 汽车喷漆金牌得主安东喆

去年9月28日至10月13日在英国伦敦举办的第41届国际技能奥运会上，大韩民国的太极旗抢尽了风头。韩国代表团在46个竞赛项目中，共获得了13枚金牌、5枚银牌、7枚铜牌和12个优秀奖，名列综合奖牌榜榜首。其中获得汽车喷漆项目金牌的是来自现代汽车的安东喆，而在背后默默支持他的正是NOROO涂料股份有限公司的汽车修补漆事业部。

汽车喷漆界的朴智星与 NOROO

国际技能奥运会的竞赛项目包括机械设计、金属模具、焊接、料理、皮肤美容等多个领域，每两年举办一次。1967年，韩国首次派团参加第16届国际技能奥运会以来，迄今一共有17次登上奖牌榜榜首的位置。在辉煌的成绩背后，离不开选手个人的努力以及国家和企业的支持。

“参加国际技能奥运会首先要通过国内地方技能大赛的选拔。安东喆就是在地方大赛中崭露头角，又在2009年的全国技能大赛中荣获了金牌后进入现代汽车集团的。然后又经过专业的训练和国家代表选拔，才有机会出征国际技能奥运会。”

现代汽车的金榮吉课长向我们做了上述介绍。作为伦敦国际奥运会汽车喷漆项目的评委，一直以来都是由他负责安东喆的训练，他可以算得上是汽车喷漆界的希丁克。今年不过23岁的安东喆，脸上还带着些许稚气。但是只要穿上工作服，拿起喷枪，他就像球场上疯狂的朴智星一样，眼睛里透着光芒。他们就是在这样的配合下，在伦敦取得成功，一举拿下了金牌。安东喆用年轻人的率真告诉我们：“竞赛项目为期四天。第一天紧张到想要吃救心丸。第三天是图案创作，由于赛前准备充分，比较自信，所以紧张也有所缓解。当时，也对获得金牌有了小小的期待。”事实上，韩国选手们的手艺本来就很精湛，是其他西方国家选手无法比拟的。正是精湛的技艺，加上刻苦勤奋的练习和自信，成就了韩国选手的金牌梦。

如果说操作手法的娴熟与精准是韩国人的特长，那么可想而知国内大赛的竞争是多么的激烈。可以说地方技能大赛和全国技能大赛的激烈程度毫不亚于国际赛事。NOROO涂料股份有限公司汽车修补漆事业部的成东昇部长告诉我们：“NOROO涂料车补漆事业部不仅为隔年举办的全国技能大会提供涂料和器材设备，同时还提供管理委员的支援。NOROO涂料不仅在2009年全国技能大赛上协助安东喆选手荣获了金牌，其实参赛之前安东喆就曾在NOROO涂料接受过培训。”



NOROO, 꿈나무의 토양이 되다

“자동차 페인팅을 제대로 시작한 건 고등학교 2학년때부터였습니다. 하지만 도장 분야의 설비와 자재가 워낙 고가이다 보니, 투자가 잘 이루어지지 않아 제대로 연습할 수가 없었어요. 그만큼 노루페인트에 가서 받는 교육은 반가웠지요.” 자신의 의지에 지지대를 덧대는 것은 얼마나 고맙고 반가운 일인가. (주)노루페인트는 전국기능대회에 출전하는 학생들을 위해 도장 교육을 실시할 뿐만 아니라 평상시에도 전국의 자동차 페인팅 분야 학생들을 대상으로 무료 실습을 펼쳐 왔다. 대회를 앞두고 자동차 페인팅과 관련된 학교나 단체가 도장협의회를 통해 교육을 요청해 오면 일정에 맞게 숙식과 실습을 준비해 주었던 것이다. 안동철 군 또한 이렇게 (주)노루페인트와 인연을 맺어왔다.

NOROO, 梦想之树的土壤

“高中二年级时开始正式从事汽车喷漆。但是由于喷漆设备和器材非常昂贵，投资不起，所以也没有机会好好练习。后来非常高兴能够在NOROO接受系统的培训。”有了支持梦想的后援力量是多么令人高兴的事啊！NOROO涂料不仅为参加全国技能大赛的学生提供喷漆培训，平时也免费向汽车喷漆领域的学生提供实习机会。大赛前期，汽车喷漆学校或团体通过喷漆协会请求提供培训时，NOROO都积极予以配合，做好食宿和练习安排。安东喆就是这样与NOROO涂料结下不解之缘的。



“노루페인트에 교육을 받으러 가면 조색을 많이 할 수 있어서 좋았습니다. 조색은 경험으로 감각을 키우는 게 중요하거든요. 학교에서는 비용 때문에 이론으로만 배우던 것을 안양 자보도장기술학교에서 직접 눈과 손으로 만들어보고, 노하우도 얻을 수 있어서 학생들 사이에서는 노루페인트에 교육 가게 되면 소풍을 가는 것처럼 들뜨곤 해요.” 안동철 군은 아직도 페인팅에 의문이 가면 노루페인트 자보 홈페이지에 가서 궁금증을 해결하기도 한다. 자동차 페인팅 교육에 대한 이러한 노력 때문에 내년에는 (주)노루페인트자보사업부의 자동차보수용Hi-Q 도료 및 참고자료 등이 자동차 특성화 고등학교 교과서에도 실리게 될 예정이다. 전국기능대회 후원의 공로를 인정받아 (주)노루페인트는 국제기능올림픽 대회가 끝난 직후, 청와대에서 주최한 오찬 행사에 초청받기도 하였다. 안동철 금메달리스트와 함께 이민형 (주)노루페인트 부사장이 참가한 이 자리에서 이민박 대통령은 우리 국민의 우수성과 인재 대국, 기능 강국의 위상을 세계에 펼친 선수들을 치하하며, 국제 대회에서의 종합 우승이라는 자랑스러운 결과에 걸맞도록 국내 숙련 기술인의 치우 개선에 노력하겠다는 뜻을 밝혔다고 한다.

“사실 저는 노루페인트가 전국기능대회를 후원해 주고, 현대자동차에서 국가대표로 훈련 받는 등 기업과 함께 준비할 수 있어 운이 좋은 편입니다. 다른 분야의 친구들은 자재의 구입도 홀로 해야 하는 등 어려움을 많이 겪으니까요. 앞으로 기능 분야 국가대표를 위한 기술 센터를 지어 훈련 받을 수 있게 한다면, 국가의 노력에 기대를 해 봅니다.” 안동철 군과 김영길 현대자동차 과장의 말이다. (주)노루페인트 역시 대한민국의 기술 꿈나무들을 위한 토양으로써 앞으로도 열린 교육의 기회를 제공하여 대외적으로는 국가의 위상을, 대내적으로는 기술의 질을 높이고 궁극적으로 고객에게 좋은 서비스를 제공할 것이다. 그 때에는 전국기능대회뿐만 아니라, 국제기능올림픽 대회에서도 (주)노루페인트의 제품을 찾게 되지 않을까.



“在NOROO涂料接受培训的话，可以尝试多种调色，这非常有助于培养感觉。在学校，由于经费原因，只能学习理论知识，而在安养汽车修补漆涂装技术学校可以亲眼目睹、亲手体验，获得各种技巧，所以一提到去NOROO涂料培训，学生们就像去郊游一样兴奋。”如今的安东喆遇到关于喷漆的疑问时，仍然会登录NOROO涂料汽车修补漆网站，寻找答案。由于NOROO在汽车喷漆教育方面做了大量的努力，明年NOROO涂料股份有限公司汽车修补漆事业部的Hi-Q产品和参考资料等将被编入汽车专修高等学校教科书。NOROO涂料积极支持全国技能大赛已经得到了社会的认可，在国际技能奥运会结束后，受邀参加了青瓦台举办的午宴。金牌得主安东喆和NOROO涂料副社长李敏亨共同出席了该午宴。李明博总统向获奖的技能选手表示祝贺，感谢他们向世界展示了韩国人的风采，赞扬他们为弘扬人才大国和技能强国而做出的贡献。为了继续保持国际大赛综合排名第一的荣誉，李明博总统还承诺将不断改善国内技术人员的训练条件。

安东喆和现代汽车的金榮吉课长还表示：“其实能够获得NOROO涂料的赞助，在现代汽车接受培训，成为国家代表，是非常幸运的。因为还有很多其他选手需要自己购买各种器材和设备，困难重重。听说以后将为技能领域的国家代表建设专门的训练技术中心，我们期待国家在这方面做出努力。”作为孕育大韩民国技术梦想之树的肥沃土壤，NOROO涂料今后仍将坚持不懈地开展各种培训，对外提高国家地位，对内提高技术水平，为客户提供最好的服务。届时不仅全国技能大赛，国际技能奥运会上应该也能看到NOROO的产品吧！

NOROO와 대성의 한 길 이야기

(주)대성페인트

대전, 큰 발을 일컫는 지역 이름답게 너른 시가지 위로 청명한 겨울 하늘이 가득 펼쳐졌다. 겨울이라 물이 마른 대전천 옆으로는 (주)노루페인트의 초록 간판이 길게 뻗었다. 대전, 충청 특약점인 대성페인트의 큰 창고 위에 붙은 간판이다. 25년의 역사를 (주)노루페인트 자동차보수도로와 함께해온 대성페인트를 만났다.

1985년, NOROO의 자동차보수용도로(이하 자보)의 출범과 함께 1987년에 (주)노루페인트 간판을 단 대성페인트는 이정남 사장이 세우고, 아들인 이호준 실장이 물려받아 2대째 영업을 해 오는 자보 특약점이다. 개설 당시 적은 담보를 가지고 어렵게 시작한 대성페인트에 (주)노루페인트는 풍부한 물량을 지원하며 독려했고, 이정남 사장은 충청도 정비조합 이사장인 김광현 사장의 금성공업사와 인연을 맺으며 영업력을 확장해 갔다. “당시 노루페인트 자동차보수용도로 제품이 출시된 지 얼마 되지 않았을 때라 정비소 기술자들은 테스트도 해 보려 하지 않았어요. 금성공업사는 나중에 품질 테스트를 해 보고 노루페인트 제품이 좋은 것을 알아주었지요. 출시 초기라 인지도가 낮았던 노루페인트 자동차보수용 제품을 팔려고, 대성페인트는 확장 이전하는 금성공업사에 바닥 에폭시를 무상으로 공급했습니다. 바닥 도장 후 노루페인트의 우수한 품질을 접한 금성공업사에는 ‘노루가 지원하는 거니, 앞으로 자동차보수용도 노루페인트 제품 품질을 믿고 써 주시오’라고 말했고요. 나중에 대성페인트의 지원이었음을 알게 된 김광현 사장이 그 모험심과 정성에 탄복해서 영업을 적극 지원해 주었다고 합니다.” 이호준 실장이 밝히는 옛 이야기이다.

이와 함께 이정남 사장은 동이 터오기도 전인 새벽 4시 반이면 일어나 1톤 트럭을 몰고 논산과 제천, 충주를 돌고 해가 저서야 돌아오는 하루 일과를 20여 년 지속해 왔다. 이러한 적극성과 성실성으로 대성페인트는 (주)노루페인트 자보 도로의 대전, 충청 지역 시장의 60%를 점유했으며 초창기 (주)노루페인트의 자보 매출의 상당 부분을 차지하는 판매고를 올리는 등 전국적으로 손꼽히는 대표 특약점으로 자리매김했다. “아버지는 자신을 믿고 밀어준 노루를 위해 노루 제품을 하나라도 더 팔기 위해 정말 노력하셨습니다. 90년대 초반 해도 공통 제품류는 노루 것 외엔 쳐다보지도 않았어요. 요새는 저가 제품을 너무 많이들 사용해서 아쉽다고 하세요.”

아버지의 성실함을 그대로 물려받은 이호준 실장 역시 매출액을 매해

10%씩 신장시키며 대전 및 충청 지역 최고의 매출액을 갱신해 가고 있다. “기존의 제품만 가지고는 이러한 증가율을 만들 수 없죠. 새로운 것을 개발해야 시장을 확대할 수 있습니다. 노루페인트에서 신규 아이템이 계속 생기니까 가능한 일입니다.” 말수가 적고 우직한 이 실장이지만 일에 대한 질문에는 눈을 빛내며 느릿느릿 말을 잇는다. “본사와의 유대 관계나 지원, 데이터 관리 등이 미흡하면 지지도 판매가 어렵습니다. 노루페인트 쪽의 서포트가 좋아서 여기까지 온 것 아니겠습니까.” 그러나 그의 겸손만으로 대성페인트의 성공을 단정하긴 어렵다. 군 제대 후 아르바이트하며 보여준 그의 젊은 마인드와 신선한 아이디어, 근면함에 이정남 사장은 자신의 분신과도 같은 대성페인트를 물려주기로 결심했다. 인터뷰 자리에 함께한 조성수 (주)노루페인트 대전 지점장의 말에 따르면 이 실장은 직원이 8명이나 있는 지금도 직접 차를 몰고 정비공장을 다니며 직접 영업을 뛰었다고 한다.

이 때문에 현장의 상황에 밝고, 그들의 요구에 민감한 이 실장은



S P E C I A L I

1,300여 가지가 넘는 시편을 만들어 꽂아두었다. “이 시편을 보면 조색 및 페인팅의 결과를 확실히 알 수 있죠. 실제로 차에 대어 보면서 비교하면 컬러 매칭력의 정확도를 높일 수 있습니다.” 재료비만 3,000만 원, 6개월의 제작 기간을 들여야 했지만 그만큼의 가치가 있다는 설명이다. 고객을 위해서는 투자를 아끼지 않는 이 실장의 모습에서 대성페인트가 승승장구하는 까닭을 짐작할 수 있다.

“노루의 시장 확대를 위해 아버지는 예전의 대성페인트 대리점 자리를 친구에게 넘기고 다시 신시장을 개척하기도 하셨습니다. 동생도 청주에서 노루페인트의 건축용 도로 특약점을 하고 있고요. 노루페인트와의 유대관계는 그만큼 가족과도 같지요.” 앞으로의 희망을 따로 물어보았음에도 이호준 실장과 조성수 부장은 사전에 약속이라도 한 듯 같은 대답을 하였다. “지금처럼 죽 함께 발전하는 것입니다!”





문화 생활,

생활 속에서 찾자

경기가 어려워지면 흔히들 문화 생활에 들어가는 비용부터 줄이기 마련이다. 서민층의 앵겔계수가 7년 만에 가장 높아진 것은 서민 가계의 고물가 충격을 여실히 보여준다. 하지만 주변을 둘러보면 저렴하게 문화 생활을 즐길 수 있는 기회를 찾을 수 있다. 때로는 발품이 들기도 하지만 대부분 클릭만 열심히 한다면 공짜가 되는 문화 생활, 당당히 찾아 즐겨야 할 일이다.

도서관에서 빌려 보고, 헌책방에서 사 보고

문화 생활의 기본 콘텐츠로 빠지지 않는 도서는 구입비도 만만치 않지만 공간을 차지하는 부담감 때문에 사서 보는 것을 피하게 되곤 한다. 이때는 도서관을 적극 이용해 보자. 많은 공공 도서관의 경우 같은 관내 도서관 끼리 이웃 대출 서비스를 활성화하여 인터넷을 통해 원하는 책을 검색, 대출 신청을 하면 가까운 도서관으로 보내준다. **경기도사이버도서관(www.golibrary.go.kr)**의 경우, '내 생애 첫 도서관', '두루두루' 서비스 등을 제공하여 도서관 출입이 자유롭지 않은 임산부나 영유아, 장애인인 택배를 통해 책을 대출받아 볼 수 있도록 편의를 제공하고 있기도 하다. 또한 점점 늘어나는 문화 다양성을 존중하기 위한 다국어 도서관과 자료 검색을 제공하고 있어 어린이들의 다문화 포용력을 높이는 데 일조하고 있기도 하다.

빌려 읽기 힘들거나 소장하고 싶은 책이 있다면 중고 서점도 이용해 볼 만하다. **종로의 알라딘 중고 서점**은 헌책방답지 않은 깔끔한 인테리어와 구성으로 눈길을 끈다. 책을 읽을 수 있는 공간도 넉넉하고 구비된 책의 검색도 용이하여 이용객들에게 좋은 평을 받고 있다. 또한 중고책 매입도 병행하므로 읽지 않는 책이 있다면 가져가 팔고 다른 책을 사와도 좋을 것이다. 알라딘은 온라인으로도 중고서점을 운영하고 있으며 인터파크 역시 헌책방 코너가 잘 구성되어 있어 신간도 어렵지 않게 찾아볼 수 있다.

BOOK



하루를 길어지게 하는 조조 영화

검색창에 '공짜 영화'를 타이핑하면 줄줄이 나오는 것이 무료 다운로드 방법들이다. 하지만 종종 '영화 관람'은 기본전환용 짧은 '나들이'를 위한 것이기도 하니 저렴한 영화관 이용법을 찾아보자. 먼저, 휴일을 길게 누리고 싶다면 조조영화를 봐야 한다. 저렴하게 영화를 볼 수 있는 것은 물론, 황금 같은 휴일을 짧게 만드는 늦잠을 물리칠 수 있는 좋은 방법이다. 조조 영화로 아낀 돈은 관람 후 멋진 브런치를 즐기는 데 보탬이 될 수 있다. 부지런히 **영화 시사회 이벤트에 응모**하는 것도 하나의 방법이다. 네이버 영화(movie.naver.com)의 시사·이벤트 코너에는 시사회 이벤트가 상시 진행되고 있다. 그리고 시사회 당첨자들이 시사회에 못 갈 경우 티켓을 양도하는 '티켓 나눔터'도 함께 마련되어 있으므로 이 코너를 노려보는 것도 좋겠다. 포털 사이트 다음(movie.daum.net) 역시 이벤트 카테고리에서 같은 코너들을 운영하고 있다. 또한 각 영화관 홈페이지나 예매 사이트에서도 시사회 응모의 기회를 주고 있으므로 골고루 참여한다면 행운의 승률을 높일 수 있다.

주인으로서 당당히 누리는 공공기관 문화 행사

몇 년 전부터 곳곳에 생겨나는 청소년 수련관, 문화 정보 센터 등 공공기관의 문화 시설은 점점 늘고, 그 행사의 질 또한 높아지고 있다. 이러한 곳의 홈페이지를 들여다보면 수준 높은 강연 및 전시회, 교육정보를 제공받고 참여의 기회를 얻을 수 있다. 주민의 참여율이 높을수록 그 지역의 문화 예산 확대에 물꼬를 터 줄 수 있으므로 적극적으로 나서는 게 좋겠다. 포털 사이트에 문화재단을 입력하면 지역별 문화재단 홈페이지를 찾을 수 있다. 이곳에서 출발해 각종 문화 행사 사이트로 넓혀가다 보면 다양한 정보를 만날 수 있다. 예를 들어 **경기문화재단(www.ggcf.or.kr)**의 경우, 문화행사, 전시정

보, 교육정보, 문화예술공간, 문화예술자료, 역사자료 등 다양한 정보를 알차게 제공하고 있다. 문화행사의 전체 일정에서는 경기도뿐만 아니라 전국에서 열리는 뮤지컬, 행사, 아동극, 콘서트 등의 정보를 월별로 모아두어 한눈에 찾을 수 있다. 교육정보 역시 무료로 참여할 수 있는 여러 이벤트를 확인할 수 있는데 12월에는 '미술과 친해지는 교실', '유아사물놀이와 전래놀이', '어린이 판소리' 등의 행사를 벌인 바 있다.

나라의 문화를 책임지고 있는 **문화체육관광부**의 **홈페이지(www.mcst.go.kr)**는 어떻게. 정책기관인만큼 민원과 정책 소개 등의 딱딱한 내용이 주를 이루고 있지만 '문화마당' 카테고리의 '문화서비스 소개' 페이지는 꽤 쓸만하다. 문화일반, 문화콘텐츠, 공연·전시·행사, 전통음악, 한글교육, 체육, 관광 등에서 유용한 홈페이지들을 나열하여 관련 정보를 찾아볼 수 있다.

문화 생활할 여유가 없다고, 비용이 없다고 TV에만 시선을 고정시키다 보면 시야조차 좁아지기 쉽다. 정보를 걸러낼 때는 눈만 있다면 인터넷은 훌륭한 어장이 되어줄 것이다. 마우스 클릭으로 저렴하고 질 높은 문화 정보를 낚시질해 보자. 시야를 넓혀 주면서도 비용은 줄이는 즐거운 기회를 늘릴 수 있을 테니!

CULTURE



2012년도 소득공제, 꼼꼼하게 챙겨 받자

알고 준비하는 만큼 혜택이 커지는 소득공제. 2012년에 크게 달라지는 4가지 항목부터 꼼꼼히 체크한다면 나중에 '아차!' 할 일이 줄어들 것이다. 혹시 놓쳤다면 5월의 종합소득세 신고 기간에 추가 정산을 할 수 있으므로 아쉬워 말고 미리 챙겨 놓을 일이다. 그렇다면 2012년에는 어떤 항목이 어떻게 변했을까?

글 _ 포도재무설계 김민건 팀장

1 첫째, 다자녀 가구에 대한 혜택이 늘어났다

20세 이하 자녀에 대한 기본공제는 1명당 150만 원으로 전년대와 변함이 없으나, 출산장려 및 다자녀 가구에 대한 세제지원 목적으로 추가공제 금액이 늘어났다. 이에 따라 20세 이하 자녀가 2명인 경우 기본공제 외에 다자녀 추가공제로 100만 원을 받을 수 있고, 2명을 초과할 경우 초과 자녀 1명당 200만 원을 다자녀 추가공제 받을 수 있게 되었다. 예를 들어 20세 이하 자녀가 3명인 경우, 자녀에 대한 기본공제 450만 원(각 150만 원씩)에 다자녀 추가공제 300만 원을 합하면 총 750만 원을 소득공제 받을 수 있는 것이다. 아울러 이들 3명의 자녀가 모두 6세 이하라면 여기에 다시 6세 이하 자녀 공제 300만 원(각 100만 원씩)을 받을 수 있으므로 자녀와 관련된 소득공제는 총 1,050만 원이 된다. 주의할 점은 기본공제 대상에 해당하는 자녀가 2인 이상인 경우 다자녀 추가공제가 가능하지만 맞벌이 부부의 경우 부부 중 1인의 공제대상 부양가족으로 정하여야 다자녀 추가공제를 받을 수 있다는 점이다.

2 둘째, 월세액 소득공제를 받기 위한 절차가 간편해졌다

주택 월세액 소득공제는 배우자 또는 부양가족이 있는 총 급여 3,000만 원 이하의 무주택 세대주인 근로자가 국민주택 규모의 주택에 대한 월세를 지출할 경우 그 금액의 40%를 300만 원 한도 내에서 공제받는 것이다. 이제까지 주택 월세액 소득공제를 받기 위해서는 임대인의 확인을 받은 '주택자금상환 등 증명서'를 반드시 제출해야 했지만 서민층 근로자의 편의를 위한 2011년 3월 28일 시행규칙 개정으로 이번 연말정산부터는 이 서류를 제출하지 않아도 소득공제가 가능하게 되었다. 따라서 주택 월세액 소득공제를 위해서는 임대차계약서 사본과 주민등록 등본 및 무통장 입금증 등 월세 지급 사실을 확인할 수 있는 서류만 준비하면 된다. 또한 2012년부터는 주택월세액 소득공제의 총 급여기준이 3,000만 원에서 5,000만 원 이하로 상향 조정될 예정이다.

3 셋째, 노후 생활 준비를 위한 지원이 확대되었다

근로자의 퇴직금 일시 수령을 지양하는 한편 연금을 늘리기 위해 개인이 준비하는 퇴직연금 및 연금저축 납입액에 대한 소득공제 한도가 연 300만 원에서 400만 원으로 확대된 것이다. 이는 해당 과세 기간의 저축 납입액에 대해 공제 가능하며 중도 해지하는 경우 해지당해연도 저축납입액은 소득공제를 받을 수 없다. 참고로, 2000년 12월 31일 이전에 가입한 개인연금저축은 별도로 72만 원까지 연간 불입액의 40%를 공제받을 수 있다는 것을 유념하자. 또한, “연금저축상품은 특정 과표구간을 넘어서면 절세 혜택이 매우 뛰어나고 전반적으로 시중 금리상품보다 절세 효과가 우수하다”며 금융기관의 홍보가 유난히 많지만 연금저축 절세 효과는 워낙 복잡하고, 중도해지 시 불이익이 크다. 그러므로 은행, 보험회사, 증권회사 각 금융기관별 연금저축상품의 장단점을 꼼꼼히 따져 신중히 가입해야 할 일이다.

4 넷째, 기부금에 대한 소득공제 폭이 커졌다

과거의 기부금 공제는 기본공제 대상 배우자 및 직계비속이 지출한 기부금에 한하여 가능하였으나 올해부터는 기본공제 대상 직계존속 및 형제자매 등이 지출한 기부금에 대해서도 근로자가 소득공제를 받을 수 있게 되었다. 작년과 달라지는 내용은 근로소득금액의 20%를 한도로 공제해 주던 지정기부금 공제한도가 근로소득금액의 30%로 늘어났다는 것이다. 다만, 종교단체 지정기부금은 종전과 동일하게 근로소득금액의 10% 한도 내에서 기부금 공제가 가능하다. 또한 기부금 공제의 경우 이월하여 소득공제를 받을 수 없었으나 2010년 1월 1일 이후 지출한 기부금 중 전년도 연말정산 시 공제한도 초과로 이월된 기부금은 올해부터 연말정산 시 이월공제가 가능해졌다.

소득공제를 통하여 세금 환급을 많이 받는 것은 기본 좋은 일이다. 그러나 연말정산간소화 서비스를 이용하여 공제 요건을 충족하는지 꼼꼼히 체크하여 과다공제로 인한 불이익을 받지 않도록 하는 것이 무엇보다 중요하다. 연말정산 신고가 끝나면 국세청에서는 세밀한 분석 과정을 통하여 과다공제자에게 과소납부세액에 대한 추가부담과 함께 가산세를 부과하고 있다. 소득공제 항목 중 부양가족 중복공제, 소득이 있는 부양가족에 대한 기본공제, 주택자금 과다공제 및 허위 기부금영수증을 이용하여 공제받는 경우 등이 중점 점검대상이므로 소득공제 신청 전에 공제요건 충족 여부에 대하여 꼼꼼히 체크하여 불이익이 없도록 주의해야 할 것이다.

4

Check Point!



NOROO, 도전하며 하나로 나아가자

흑룡의 해가 밝았다. 하늘과 땅, 물을 자유롭게 넘나드는 용의 기운이 변화무쌍한 한 해를 만든다 하여 사회적, 경제적으로 여러 추측과 기대가 새해의 대한민국을 달구고 있다. NOROO의 새해 첫날 시무식 자리, 안양 공장의 복지관도 영하의 추위를 녹이는 열기로 채워졌다. 새해를 기대하고 새로운 도전을 각오하는 NOROO인들의 강한 의욕이 날은 열기였다.

쨍 소리가 날 만큼 차가운 공기를 서서히 녹이는 동틀녘의 해처럼, NOROO의 2012년 역시 NOROO인들의 각오에 찬 눈빛으로 밝아왔다. 새벽부터 시무식을 빈틈없이 준비하느라 분주한 NOROO 직원들의 발걸음 뒤로, 안양 공장과 계열사의 임직원들이 차례로 들어서며 350석의 자리를 가득 채웠고 곧이어 한영재 NOROO 홀딩스 회장이 입장하며 시무식이 거행되었다.

여느 해보다 이번 2012년도 시무식에 임하는 NOROO인들의 각오가 남달랐던 것은, 시무식을 기점으로 발표된 NOROO Way 때문이었다. NOROO Way

는 67년 전의 창업주, 선대 회장의 창업 정신을 이어받아 NOROO인의 가치 체계를 다시 한번 정립하고 세계 글로벌 기업으로 나아가기 위해 미래 지향적 의식과 행동양식을 몸에 익히고 의식에 아로새기는 선언으로써, 이를 위한 구체적 실천 요소를 이번 시무식을 통해 함께 나누고 앞으로도 지속적으로 현장에서 행동에 옮겨갈 예정이다. 시무식에 참석한 NOROO인들은 NOROO의 과거와 현재, 미래를 통해 천년 기업을 약속하는 NOROO의 동영상과 NOROO의 창업정신, 경영철학, 경영이념 등을 공유하는 영상을 시청한 뒤 NOROO Way를 만들어가기 위한 행동규범을 직원 대표와 함께 선창함으로써 NOROO인으로서의 자세를 다시 한번 다짐하였다.

이후 한영재 회장과 임직원은 서로를 향하여 새해의 복을 기원하는 인사를 미소와 함께 나누었으며 2012년도 인사발령에 따른 임명장 수여 후 “준비된 도전, 하나되는 NOROO인”이라는 경영지표를 담은 한영재 회장의 신년사로 2012년도를 향한 진취적 기상과 단결력을 약속하며 시무식을 마무리하였다. NOROO Way의 장기적 목표와 경영 철학, 그리고 2012년의 명확한 경영지표를 통하여 2012년, NOROO는 하늘과 땅을 아우르는 용처럼 국내외 세계 시장을 향해 거침없이 도전하고 날아오를 것이다.

NOROO, 团结一致，勇于挑战

壬辰龙年已经来临了。如自由穿梭于天地湖海之间的龙一般，今年也显得格外变化莫测。然而，大韩民国在新的一年里，以无限的热情对社会、经济充满了希望与期待。NOROO集团在安养工厂的福利馆内举行了新年工作启动仪式，NOROO人期盼新年，迎接挑战的强烈意志使现场气氛十分热烈。

仿佛融化黑夜冰冷的朝阳一般，NOROO人用充满斗志的炯炯目光开启了NOROO的2012年。新年工作启动仪式的准备工作从凌晨开始就紧锣密鼓的进行着，员工们进场后，安养工厂和下属企业的高管们也陆续就座，NOROO控股股份有限公司的韩荣宰会长宣布启动仪式开始。

与往年不同，2012年公布了蕴含NOROO人意志的NOROO Way。NOROO Way继承了67年前公司创始人的创业精神，重新谱写了NOROO人的价值观，以发展为全球化企业为目标，将面向未来的意识和行动方式深深铭刻在每个NOROO人的心中。因此在新年启动仪式上，通过宣扬这一具体的实践方针，督促大家在工作中身体力行，积极实践。仪式现场，所有与会

的NOROO人共同欣赏了记录NOROO的过去、现在和未来的企业影像资料，还有精心制作的关于NOROO创业精神、经营哲学、经营理念等内容的影像资料。然后，由职工代表带领大家宣读了NOROO Way的行动规范，让在场的所有员工再次深刻体会到作为一名NOROO人应有的姿态。

随后，韩荣宰会长和高管们向大家送上了新年的祝福并公布了新年的人事调动安排，颁发了委任状。最后，新年工作启动仪式在韩会长“迎接挑战，做团结一心的NOROO人”的口号中圆满结束。凭借NOROO Way的长远目标和经营哲学以及2012年明确的经营指标，相信NOROO在2012年一定能够像穿梭于天地湖海之间的龙一样，在国际市场上尽情遨游。



Bright Color, Smart World로 향하는 새로운 길, NOROO Way

NOROO는 2012년, 창립 67주년을 맞아 창업주인 한정대 회장이 만든 기업 이념과 국가관, 직업관, 정신자세 등의 창업 정신을 이어받고 새롭게 승화시켜 세계 속의 글로벌 기업으로 NOROO 그룹을 발전시키기 위하여 NOROO Way라는 미래지향적 가치체계를 새로이 정립, 발표하였다. 온고이지신(溫故而知新)의 정신으로 미래로 향한 길을 나아갈 NOROO Way, 그 길은 바로 NOROO인들의 힘찬 발걸음에 달려 있다.

面向Bright Color, Smart World의新路 NOROO Way

2012年是NOROO创立六十七周年，为了继承和发扬创始人韩鼎大会长的企业理念、国家观、职业观和思想观等创业精神，把集团发展成为全球知名企业，NOROO建立并公布了名为NOROO Way的面向未来的价值体系。NOROO人以温故而知新的精神，奋力奔跑于面向未来的NOROO Way上。



“길은 따라가는 것이 아니라 만들어가는 것이다.” 1945년, 민족해방의 기쁨 뒤에는 유구했던 역사가 끊기고 황폐화된 조국이 있었다. 이에 한정대 선대 회장은 ‘나의 조국을 위하여’라는 신념을 가지고 생산과 제조업에 헌신하기 시작했다. 이는 황무지였던 한반도에 다채롭고 밝은, 찬란한 색채의 길을 내는 사업이었다. 즉 누군가 닦아놓은 길을 찾아가는 것이 아닌, 세상에 없는 길을 만들어내며 선도해 나가는 진취적 기상이 이를 가능케 한 것이다. NOROO Way는 선대회장의 조국에 대한 사업보국의 정신을 글로벌화로 승화시켜 새로운 성장 무대인 세계를 향하여 이제껏 없었던 길을 열어가기 위한 가치체계이다.

이러한 NOROO Way의 사업방침으로써, NOROO는 성장을 추구하며 경영자원의 활용을 극대화하기 위하여 도전의 대상에 선택과 집중을 철저히 하고 핵심인재의 발굴과 육성에 집중할 것이다. 또한 준비된 도전의 기틀을 공고히 하고 핵심역량을 집중하여 신사업을 일관성 있고 과감하게 추진해 나갈 것이다. 세계화의 신념과 은근하고도 끈기 있는 정신으로 매 번의 도전을 새로운 성장으로 이루어내고 양적, 질적으로 건실한 글로벌화를 만들어 가야 할 것 또한 다짐한다. 그리고 이 모든 사업 방침은 균형과 효율이라는 기반과 기획 위에서 이루어져야 할 것이다.

이를 실천하기 위해 NOROO Way는 ‘약속은 반드시 지킨다’, ‘남비는 끊임없이 제거한다’, ‘상대방의 다양성을 존중한다’, ‘변화를 주도하여 스스로 행동한다’, ‘근성과 일관성으로 끝까지 해낸다’의 다섯 가지 행동 규범을 제시하였다. 뚜렷한 목표의식 아래 이 다섯 가지 행동 규범을 일관적으로 꾸준히 실천해 간다면 NOROO는 급변하는 세계경제 상황 속에서도 지속 성장을 달성해낼 수 있을 것이다. 또한 함께 공유해야 할 기업 가치로서 고객에게

는 매력 있고 끌리는 NOROO, 사원에게는 꿈과 행복을 만드는 NOROO, 주주에게는 함께 성장하는 NOROO가 제시되었다. 고객의 마음을 사로잡는 제품과 서비스, 꿈이 실현되고 행복을 만들어가는 삶의 터전으로서의 직장, 가치 향상을 통하여 주주와 함께 번영하는 기업을 지향하는 것이다. 이러한 행동규범과 가치 공유는 NOROO의 비전인 ‘Bright Color, Smart World’를 완성해 갈 것이다.

NOROO의 비전이며 경영이념인 ‘Bright Color, Smart World’의 ‘Bright’는 긍정적이고 밝은 기업의 미래 이미지를, ‘Color’는 다채로운 색을 의미할 뿐만 아니라 색채 구현을 통해 도료산업을 선도한 NOROO의 유구한 역사와 전통, 기업문화의 특색 및 다양한 개성과 재능을 지닌 NOROO 그룹의 인재들을 복합적으로 뜻한다. 또한 ‘Smart’에는 편리한 현대인의 삶과 함께하는 기술 개발에 대한 NOROO의 의지가, ‘World’에는 NOROO가 함께 꿈꾸고 만들어 가는 세상과 글로벌 시대를 향해 도전하는 NOROO의 진취적 기상의 의미가 담겨 있다.

‘꿈꾸지 않는 것 자체가 좌절’이며 ‘도전하지 않는 것 자체가 실패’라 하였다. NOROO는 신기술 개발과 신시장 개척의 창조적 사고로 기업가치 창출의 토대를 굳건히 하고 견고한 시나리오와 굳건한 각오, 치밀한 판단 및 준비된 도전으로 서로 하나되어 세계 시장에서 ‘새로운 길’을 열어가고자 한다. NOROO Way의 바탕이 된 창업 정신과 경영 철학, 그 비전과 가치, 사업방침과 행동규범은 NOROO가 가진 핵심역량을 증폭시켜 NOROO를 위대한 기업, 글로벌 기업으로 진화시켜 갈 것이다. NOROO인들이 만들어갈 NOROO Way, 그 찬란한 길은 천 년을 이어갈 것이다.

“路是走出来的”。1945年韩国解放，面对已近衰败的国家，创始人韩鼎大会长怀着“为了祖国”的远大理想，开始致力于生产和制造业。是他让当时荒芜没落的朝鲜半岛变得色彩斑斓。他没有选择别人走过的路，而是开拓了一条新路。NOROO Way将创始人事业报国的精神升级为全球化，使整个集团坚定不移地向着世界这个新的舞台不断迈进。

NOROO Way的事业方针建立在均衡和效率的基础上，即NOROO集团在追求成长的过程中，为最大限度地利用资源，应专注于择定的挑战对象，集中发掘和培养必要的核心力量和人才，进一步夯实挑战的基础，坚持果断地促进新事业的开展。NOROO集团应以全球化的信念、毅力和耐性，通过一次又一次的挑战完成新的成长，在质和量上实现稳健的全球化发展。

为付诸实践，NOROO Way提出了五个行动规范，即“遵守承诺”，“拒绝浪费”、“尊重他人”、“引领变化，自觉行动”、“保持本性和一贯性”。在明确的目标下，坚持实施这五个行动规范，NOROO即可在复杂多变的经营环境中，实现可持续发展。此外，NOROO的企业价值是共享，因此NOROO提出了成为客户心目中充满魅力和吸引力的NOROO；成为给员工创造梦想和幸福的NOROO；成为与股东共同成长的NOROO。即提供令客户满意的产品和服务；成为

员工实现梦想，承载幸福的家园；为股东创造更高的价值，与其共同成长。行动规范和价值共享将会促进NOROO蓝图 — “Bright Color, Smart World”的实现。

NOROO的经营理念“Bright Color, Smart World”中的“Bright”是指企业积极、光明的未来形象；“Color”不仅仅指缤纷的色彩，还象征着通过色彩表现引领涂料产业的NOROO集团悠久的历史 and 传统、企业文化特色以及富有个性和能力的NOROO人才。“Smart”是指现代生活的便利性和对技术发展的要求；‘World’象征着我们共同梦想共同创造的世界，以及向全球化时代挑战的NOROO集团的进取精神。

“没有梦想就等于放弃”，“不敢挑战就意味着失败”。NOROO将用开发新技术和开拓新市场的创造性思维，建立企业价值创造的坚实基础，通过务实性方案和有准备的挑战，在世界市场上开辟一条“崭新的路”。以NOROO Way为基础的创业精神、经营哲学、企业蓝图和价值、事业方针和行动规范，将不断扩大NOROO的核心力量，使NOROO发展成为伟大的全球化企业。NOROO人创造的这一条光辉灿烂的NOROO Way将传承千年。



NOROO NEWS BRIEFING



(주)노루페인트, 지식경제부 장관 표창(품질경쟁력 우수상)을 수상



(주)노루페인트, 한국산업안전보건공단 근로자 건강증진활동 인증패 및 유공자 표창장 수상



(주)노루오토코팅, '3천만불 수출탑' 수상



(주)노루비케미칼 그룹 최초 신기술 NET 인증 획득

(주)노루페인트

NOROO涂料股份有限公司

✦지식경제부 장관 표창(품질경쟁력 우수상)을 수상

(주)노루페인트는 2011년 12월 13일에 COEX에서 개최된 제37회 국가품질경영대회에서 지식경제부 장관 표창(품질경쟁력 우수상)을 수상하였다. 국가품질경영대회란 품질경영활동에 앞장서 산업계의 품질제일주의 확립에 기여한 공로자와 우수업체를 발굴하고 포상함으로써 산업현장의 사기를 진작시키고 품질경영 분위기를 확산시키기 위해 매년 실시하는 행사이다.

(주)노루페인트의 이번 수상으로 (주)노루페인트의 기술력은 대내외적으로 높은 평가를 받음과 동시에 널리 알려지게 되었다.

荣获知识经济部表彰(品质竞争力优秀奖)

2011年12月13日, 在COEX举办的第37届国家品质经营大会上, NOROO涂料股份有限公司荣获了知识经济部表彰(品质竞争力优秀奖)。国家品质经营大会每年举办一次, 旨在发掘品质经营活动中为业界优良品质做出贡献的个人和优秀企业, 鼓舞产业现场士气, 进一步宣扬品质经营。该奖项不仅标志着NOROO涂料的技术得到了国内外的一致认可, 同时也让更多的人认识了NOROO。

✦한국산업안전보건공단 근로자 건강증진활동 인증패 및 유공자 표창장 수상

(주)노루페인트는 지난해 12월 21일 고용노동부와 한국산업안전보건공단에서 주최하는 <근로자 건강증진활동> 인증과 관련하여 우수사업장 인증패 및 유공자 표창장을 수상하였다. <근로자 건강증진활동> 사업은 노사가 함께 자율적으로 건강증진활동을 추진하는 사업장과 연합체를 대상으로 소요 비용을 지원함으로써 건강증진활동을 정착시키기 위한 것이다. 구체적인 비용 지원은 한국산

업안전보건공단에서 실행하고 있으며 우수사업장 인증은 한국산업안전보건공단 주관 아래 고용노동부와 안전보건공단의 전문가로 구성된 위원회에서 심사를 통해 뽑고 있다.

(주)노루페인트는 이번 인증으로 직원들의 건강과 바른 생활습관 제고에 대한 노력을 인정받음과 동시에 대외적으로는 건강한 사업장의 인식을 널리 확대하게 되었다.

荣获韩国工业安全保健工团劳动者健康增强活动认证奖牌及功臣表彰奖

去年12月21日,在雇佣劳动部和韩国工业安全保健工团主办的“劳动者健康增强活动”认证中, (株)NOROO涂料荣获了优秀事业认证奖牌和功臣表彰奖。“劳动者健康增强活动”是以积极推动健康增强活动的单位为对象,由劳资部门提供经费支持的一项活动。韩国工业安全保健工团负责提供经费,优秀单位认证经由韩国工业安全保健工团主管的雇佣劳动部和安全健康工团的专家组成委员会审查后评选。(株)NOROO涂料获得此次认证,不仅证明了公司在员工健康和正确的生活习惯方面做出了不懈努力,还对外广泛宣传了企业的健康意识。

(주)노루오토코팅

NOROO汽车涂料有限公司

✦(주)노루오토코팅, '3천만불 수출탑' 수상

(주)노루오토코팅이 2011년 12월 12일 서울 삼성동 코엑스에서 진행된 <제48회 무역의 날> 기념행사에서 '3천만 불 수출탑'을 수상하였다.

한국무역협회에서 주관하는 <무역의 날 시상식>은 해외시장의 개척과 수출의 획기적 증대에 기여한 업체를 대상으로, 2010년 7월부터 2011년 6월까지의 수출액을 산정해 수출탑을 수여하는 행사로, (주)노루오토코팅은 2010년 1천만 불 수출탑을 수상함에 이어, 계속되는 자동차 수출 호조와 우수한 제품 품질에 힘입어 2011년도에는 3천만 불 수출탑을 수상하게 되었다. 이날 행사에서는 (주)노루오토코팅을 포함한 96여 곳의 기업이 3천만불 수출의 탑에 선정되어 수상의 기쁨을 함께 하였다.

荣获“3000万美元出口塔”奖项

2011年12月12日, 在首尔三成洞COEX举办的“第48届贸易日”纪念活动中, NOROO 汽车涂料有限公司荣获了“3000万美元出口塔”奖。颁奖仪式由韩国贸易协会主办, 以2010年7月至2011年 6月的出口额为基准, 对在开拓海外市场 and 扩大出口方面做出突出贡献的企业予以表彰。NOROO汽车涂料有限公司继2010年荣获“1000万美元出口塔”后, 凭借汽车出口的良好势头和优良的品质, 又于2011年荣获了“3000万出口塔”奖。本次共有NOROO 汽车涂料有限公司等96家企业荣获了该奖项。

(주)노루비케미칼

NOROO碧化学有限公司

✦(주)노루비케미칼, 그룹 최초 신기술 NET 인증 획득

(주)노루비케미칼은 2011년 12월 21일 지식경제부 장관이 인증하는 NET 인증서를 수여 받았다. NET(New Excellent Technology)는 경제적 파급 효과가 크고 국가 경쟁력 향상에 기여할 새로운 기술을 인증하는 것으로 국가적 발전과 산업 발전을 위하여 신기술을 조기에 발굴, 그 우수성을 밝히는 제도이다. 이는 개발된 신기술을 상용화하고 기술가래를 촉진하여 그 기술을 이용한 제품의 신뢰성을 제고시키고 구매력을 더욱더 창출하기 위해 마련된 것이다.

이번에 (주)노루비케미칼이 인증을 받은 기술은 '수성고탄성 항균도료'로 (주)노루비케미칼의 주요 기업인 현대·기아 자동차와 공동 개발한 기술이다. 기술그룹장 백승욱 부장, NRB 연구소장 안재범 차장, NRB 기술2팀장 이용철 과장, NRB 기술2팀 이미지 주임 등 (주)노루비케미칼 기술진은 치열한 개발 시도 끝에 고급스러우면서도 스크래치가 없고 실내 VOC 규제 기준까지 만족시키는 수성고탄성 도로 기술을 완성하였으며, 지속적인 기술 개발로 항균소재를 이미 확보하고 있던 차에 현대·기아 자동차의 기술 개발 요청에 따라 수성고탄성 도료에 항균소재를 적용하여 수성고탄성 항균도료를 탄생시켰다. 이 수성고탄성 항균도료가 현대·기아 자동차의 모든 규격을 만족시킴과 동시에 세계 최초의 혁신적 기술이라는 확신을 가짐에 따라 NET 인증 절차를 밟아 인증서 수여라는 쾌거를 이루게 되었다. 이는 NOROO 그룹 최초의 NET 인증으로서 NOROO 그룹의 기술력이 인정받았다는 것에서 큰 의미를 가진다.

集团下属企业中率先取得新技术 NET认证

2011年12月21日, NOROO碧化学有限公司取得了知识经济部颁发的NET认证。NET(New Excellent Technology)是对经济衍生效果大, 可有效提高国家竞争力的新技术的一种认证, 是提前发掘可促进国家和产业发展的新技术并对其卓越性进行认定的制度。该认证旨在发展新技术产业化, 促进技术交易, 提高该技术使用产品的



(주)아이피케이,
2011 일터혁신 우수기업에 선정

可信度, 从而提升购买力。NOROO碧化学有限公司本次获得认证的“水性高弹性抗菌涂料”是公司与其客户企业现代·起亚汽车共同研发的技术。由技术部白承郁部长、NRB研究所安宰范所长、NRB技术2组组长李镕喆、NRB技术2组李美惠等人共同组成的科研小组通过不断地研究开发, 最终研制出高档、无划痕并能达到室内VOC规格标准的水性高弹性涂料。已经使用抗菌材料的现代·起亚汽车, 通过联合开发, 将抗菌材料和水性高弹性涂料结合起来, 开发出了全新的水性高弹性抗菌涂料。这一技术符合现代·起亚汽车的所有要求, 达到全球领先水平。本次荣获的NET认证也充分证明了NOROO集团的技术已经得到了认可。

■ (주)아이피케이

(株) IPK

✦(주)아이피케이 2011 일터혁신 우수기업에 선정

지난해 11월 11일 (주)아이피케이는 고용노동부와 노사발전재단이 주최한 '2011년 일터혁신 우수기업'에 선정되었다. 일터혁신 인증제도는 일터혁신 활동 및 성과가 우수한 기업에 대해 정부가 인센티브를 부여해 기업의 경쟁력과 근로자 삶의 질 향상을 도모하는 사업이다. 아이피케이는 그동안 노사협의회를 통한 화합과 협력으로 1980년 창립 이래 무쟁의 및 무분규를 실현하였을 뿐 아니라, '나부터, 지금부터, 작은 것부터' 실천하는 혁신활동, 각 팀에서 성공적인 성과를 거둔 Best Practice를 타 팀과 공유하는 Share Fair 박람회, 신바람 나는 일터 만들기 프로그램인 GWP (Great Working Place) 운영은 물론 각종 지역사회 나눔 활동 등이 높은 평가를 받아 '일터혁신 우수기업'으로 선정되었다. 금년에는 당사를 비롯하여 호남석유화학, 유한양행 및 공기업 등 전국적으로 24개 기업이 일터혁신 우수기업으로 선정되었다.

강오수 사장은 "진정으로 직원이 행복한 회사, 그리고 행복한 직원이 자발적

으로 참여하는 혁신으로 회사의 경쟁력을 높이고 다 함께 이의 성과를 공유함으로써 직원이 행복해지는 선순환을 통해 진정한 일터혁신기업으로 거듭날 수 있도록 노사화합을 바탕으로 회사의 지속가능성을 다져 나가겠다"며 수상 소감을 밝혔다.

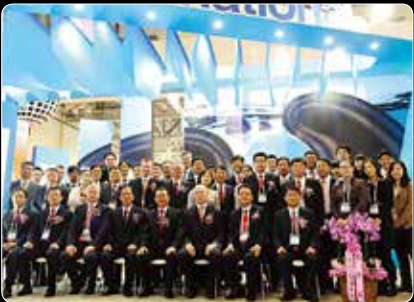
评选为2011工作岗位革新优秀企业

2011年11月11日, (株) IPK荣获雇佣劳动部和劳资发展基金会联合评选的“2011年工作岗位革新优秀企业”称号。工作岗位革新认证是政府为了鼓励积极参与工作岗位革新并取得丰硕成果的企业, 提高企业竞争力和劳动者生活质量的一种制度。IPK通过与劳资协会合作, 自1980年创建以来, 便努力实现无纠纷的目标, 坚持开展“从我做起, 从今做起, 从小做起”的革新活动, 通过举办 Share Fair博览会, 将部门内的Best Practice与其它部门分享; 积极开展工作岗位创新项目——GWP (Great Working Place)以及各类地方企业交流分享等活动, 因此被评选为“工作岗位革新优秀企业”。另外, 还有湖南石油化学、柳韩洋行、国营企业等24家单位获得这一殊荣。

康午秀社长表示: “成为真正让员工感到幸福的公司, 再通过员工自发参与革新, 提高企业竞争力, 分享成果来增加员工的幸福感, 这一良性循环的过程, 能够促进公司不断地革新工作岗位。和谐的劳资关系是公司长远发展的基础。”

✦KORMARINE 2011 전시회 참가

지난해 10월 26일부터 29일까지 4일간 부산 벡스코에서 (KORMARINE 2011) 전시회가 개최되었다. (KORMARINE)은 격년제로 개최되는 국제 조선 및 해양산업전으로서 세계 4대 조선 해양 전시회 중 하나로 자리매김하고 있으며, (주)아이피케이는 이 전시회에 2001년 첫 선을 보인 이래 연속 6회째 참가하고 있다. 특히 이번 전시회를 통해 업계 최초로 Smart Device Marketing을 위한 App을 선보임으로써 마켓 리더로서의 위상을 다시 한번 제고하는 계기가



(주)아이피케이,
KORMARINE 2011 전시회 참가

되었다.

26일 오프닝을 시작으로 27일 누리마루에서 열린 고객 세미나에서는 'Coatings & Solutions Contributing to Energy Efficiency'라는 주제로 WWM의 Business Development Manager인 마이클 하인드마시(Michael Hindmarsh)가 발표를 맡았으며, IP의 Biocidal AF 제품을 통한 'Energy Efficiency' 및 솔루션을 통한 선주사와 조선소들의 이점 등에 대하여 설명하였다. 그리고 (Worldwide Press Release)를 통하여 발표된 선박 운항효율성 모니터링 시스템인 'BMT Smart Plus'에 대해 소개하는 시간을 가지기도 하였다. 이어 신조선영업팀 이상영 대리가 'Efficiency'라는 공통의 맥락에서 추가적인 솔루션을 소개하는 시간을 통하여 대표 제품인 'Intershield 300'과 액체화확물 운송에 있어 스마트 솔루션으로 새롭게 제시하는 'Interline 9001'에 대하여 발표하였다.

29일 Family day 행사를 끝으로 KORMARINE 2011 전시회는 2013년을 기약하며 성황리에 막을 내렸다.

参加KORMARINE 2011展会

去年10月26日至29日在釜山BEXCO举办了为期四天的“KORMARINE 2011”展会。“KORMARINE”是国际造船及海洋展, 每两年举办一次, 是世界4大造船海洋展会之一。(株) IPK自2001年首次参加该展会后, 连续参加了6次。本次展会上, 领先业界其它企业, 率先展出了为Smart Device Marketing开发的App, 成为引领市场的一次重要契机。

26日正式启动, 27日在釜山世峰楼(Nurimaru)举办的客户座谈会上, 以“Coatings & Solutions Contributing to Energy Efficiency”为主题, WWM의Business Development Manager—Michael Hindmarsh发布了通过IP의Biocidal AF产品的“Energy Efficiency”及解决方案, 说明了船运公司和造船公司各自的优点。此外, 还通过<Worldwide Press Release>, 介绍了已经发布的船舶航运效率监控系统——“BMT Smart Plus”。新造船营业组的李商英代理以共同关注的“Efficiency”为主题,

对解决方案单独作了说明, 并发布了拳头产品“Intershield 300”和运送液体化学物品的智能解决方案——“Interline 9001”。

29日举办的 Family day活动为末, KORMARINE 2011展会盛大落幕, 并约定2013年将举办下一届展会。

작심3일 NO! 작심365일!

임진년 용의 해가 본격적으로 시작되었다. '1월 1일부터'에서 '구정연휴 끝나고부터'로 늦추어왔던 새해 계획의 실행도 더 이상 미룰 수 없는 명실상부한 2012년의 시작. 새로운 결심과 계획을 도와주는 앱으로 작심3일이 아닌 작심365일을 만들어 보자.

다이어트



몸매를 위해서뿐만 아니라, 건강을 위해서도 다이어트는 필요하다. '잔소리야 시즌 1 다이어트'는 식욕을 억제해 주는 앱이다. 알람과 잔소리 종류를 설정하면 시간에 맞춰 날씬한 모델의 사진과 함께 "밥이 넘어가니" 등의 잔소리가 흘러나온다. '사각 다이어트 일기 채중'은 다이어트하는 동안 찍은 사진을 이전의 사진과 비교해 줌으로써 다이어트 의지를 북돋운다. '정원이의 칼로리픽'은 구체적으로 식단을 관리해 주는 앱이다. 내 개인정보(나이, 키, 체중, 다이어트 목표 등)를 기반으로, 식사의 칼로리를 계산하고 다이어트 효과 여부를 알려준다. '눔 다이어트 트레이너' 앱은 몸무게별 식단, 운동, 소모 칼로리 등을 제공하여 효과적으로 다이어트를 하고 있는지 관리해 준다. 그러나 이 모든 앱이 다이어트를 대신하진 않는다. 식탐을 줄이고 운동을 늘리는 건 본인의 몫이라는 것을 명심하자.

금연



최근 흡연자의 입지가 점점 좁아지고 있다. 나라와 세계가 금연을 권장한다. 하지만 "금연이란 담배 피는 것을 참는 것뿐이지 영원히 성공할 순 없다"라고 하는 사람도 있다. 그렇다면 '금연'이 아닌 '인내'의 기간이라도 길어져야 할 것이다. 안드로이드 마켓의 '금연시계에 흡연 습관과 담배 값 등을 입력하고 금연 시작일자를 설정하면, 금연일수, 그에 따른 수명연장시간, 절약한 담배 값 등의 정보를 알려주고, 금연 가이드를 제공한다. '생명계산기-금연v1.0'은 흡연의 해악을 알리고, 금연 욕구를 높여주는 앱이다. 흡연으로 줄어든 수명과 금연으로 늘어난 수명을 초 단위까지 보여줌으로 금연에 대한 동기를 부여한다.

2012

다이어리



새해에 세운 멋진 목표와 계획에 집중하도록 도와주는 다이어리 앱은 무엇이 있을까. '위프다이어리'는 자신이 설정한 목표에 따르는 상세 계획을 스케줄로 만들 수 있도록 설계되었다. 이제까지의 다이어리 앱이 일정 관리와 메모 기능에 집중한 것에 비해, 이 앱은 목표와 성취에 중요도를 두었다. 기왕이면 다홍치마라고, '플래너 S'는 다이어리를 아가자기하게 예쁘게 꾸미는 걸 좋아하는 사람에게 어울리는 앱이다. 폰트와 속지의 배경을 취향대로 설정하는 것은 물론, 스티커 기능도 있어서 기록이 작품이 된다.

TIP 국세청 연말정산 앱



12월의 월급이라고 불리는 연말정산 환급금. 얼마를 돌려받을 수 있는가가 제일 궁금하지만, 그전에 바뀐 세법 내용을 꼼꼼히 잘 살펴서 소득 및 세금 신고를 하는 게 우선이다. 그래야 잘못된 신고로 억울한 손해를 보지 않을 수 있고 정확히 돌려받을 수 있다. 국세청에서 제공하는 '2011 손안에 연말정산' 앱은 연말정산 간편 계산기, 정산 결과, 올해 바뀐 제도, 항목별 상세 정보 등 연말정산에 필요한 모든 정보를 제공하여 이용자들에게 좋은 평가를 받고 있다.



Behind Cut

2011년과 2012년을 넘나들며
진행된 이번 호는
분주한 연말, 연사속에서도
많은 분들의 도움과
적극적 협조로 완성되었습니다.
그중에서도 재미있는 사진을 위해 애쓰신
여러분께 감사 인사 전합니다!



노루케미칼의 매트릭스 연출!

매서운 손가락 총알을 피하는 날렵한 점프 추위를 녹이는 두 분의 액션. 이번 호의 포토제닉으로 임명합니다!



남다른 포~스의 실장님

대성페인트의 이호준 실장님의 남다른 포스가 느껴지시나요? 사진 찍기가 힘들다 하시면서도 오랜 시간 동안 열심히 촬영에 임해 주신 실장님, 감사합니다. ^^



금메달리스트의 여유

김연아가 '금메달' 이후에도 크게 바뀐 것이 없다고 했나요? 안동철 군의 경우엔 많이 바뀐 것 같습니다. 일단, 고향에서 소개팅이 줄줄이 잡혀 있다고 하네요!



앗, 조심해~!

신입직원 입문교육 시간에 있었던 팀별 도미노 작품 시간입니다. 손길도 조심, 발길도 조심하며 창 밖에 어둠이 짙어지는 것도 모르고 열중하는 모습이 아름답습니다~



엄마 아빠 뭐 하세요?

사진작가의 짓곳은 포즈 요청에 아이들이 까르르댁니다. 그런데 사실은... 매일 보는 엄마 아빠의 애정표현이라 놀림거리가 안 된다네요 ^^